



SINAI

İSTANBUL ANADOLU YAKASI ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ ■ Ocak - Mart 2016 ■ Yıl: 2 Sayı: 3



İSTANBUL ANADOLU YAKASI OSB BAŞKANI
MURAT ÇÖKMEZ

BÖLGEMİZ, EKONOMİMİZİN DİNAMOSU



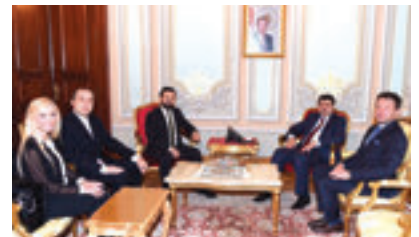
BAŞBAKAN DAVUTOĞLU,
OSB BAŞKANLARIYLA BULUŞTU

SANAYİYE DEVLET DESTEĞİ GÜNDEMDE



YÖNETİM KURULU, BÖLGE FAALİYETLERİNİ
NEZAKET ZİYARETİNDE ANLATTI

İAYOSB HEYETİNDEN VALİ ŞAHİN'E ZİYARET



OKAN KOLEJİ

**ERKEN KAYIT
FIRSATLARINI
KAÇIRMAYIN**

**OKAN
ÜNİVERSİTESİNE
GEÇİŞTE %50 BURS
İMKANI**

**ÜCRETSİZ
521 SAAT
TEOG SINAVINA
HAZIRLIK
PROGRAMI**

**705 SAATLİK
ÜCRETSİZ
ÜNİVERSİTE HAZIRLIK
PROGRAMI**



- Okan Üniversitesinin Bilimsel ve Teknik Altyapı Desteği
- 28 Bin Metre Karelik Alanda Kurulu Doğa İçinde Kampüs
- Anadili İngilizce Olan Öğretmenler Eşliğinde İngilizce Eğitimi
- Anaokulundan İtibaren Çift Yabancı Dil Eğitimi: İngilizce+(Çince,Rusça, İspanyolca,Fransızca)
- 3D - 3 Boyutlu Eğitim Modülleri
- Proje Temelli Öğrenme
- Deneyimli Yönetim ve Eğitim Kadrosu
- Eğitimde Fark Yaratan Projeler: Yaşayarak, Yaparak Öğrenme
- "Geleceği Yetiştirenler Kulübü" ile Aktif Veli İletişimi
- Türkiye'de Bir İlk: Golf Eğitimi Programı
- Encyclopedia Britannica ile Online Eğitim Fırsatı
- Özel İlgı ve Yeteneklerin Gelişimine Destek Programı



0(216)677 18 30

[/okankoleji](https://www.okankoleji.com) [/okankoleji](https://www.okankoleji.com)
www.okankoleji.com

anaokulu • ilkokul • ortaokul • lise

Okan Koleji Tuzla Kampüsü (Anaokulu • İllkokul • Ortaokul • Lise)



CROWNE PLAZA®
ISTANBUL - ASIA

*Sabiha Gökçen'e
Sadece 5dk uzaklıkta...*



facebook.com/CPistanbulAsia

Dedepaşa Caddesi No:15 34912, Viaport Asia, Pendik – Kurtköy, İstanbul – 0 216 585 60 60 – www.cpistanbulasia.com



İMTİYAZ SAHİBİ

(İAYOSB ADINA)

Murat ÇÖKMEZ

Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Seda ALKİM

YAYIN KURULU

Mehmet Ali FİNCAN

Ali Fazıl BÖYET

Cem FAYDASIÇOK

M. Sinan KILIÇ

Merve TORBALI

Hakan HATİBOĞLU

Ayla DEV

YÖNETİM YERİ VE İLETİŞİM

Aydınlı Mah. Gazi Bulvarı 5. Sokak

No: 2 - 34953 Tuzla / İSTANBUL

Tel : 0 (216) 593 00 00

Faks : 0 (216) 593 00 09

www.iayosb.com

sinai@iayosb.com

Yayın Türü: Bölgesel Süreli Yayın

YAYINA HAZIRLAYAN



SANAYİ GAZETECİLİK

Matbaacılık Reklam

Produksiyon ve İnternet

Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti

Merkez: Mustafa Kemal Mah. 2127. Sokak

No:14/3 Çankaya / ANKARA

Tel: 0 (312) 417 11 44

Baskı : Tor Ofset Ltd. Şti.

Dergimize reklam vermek ve dergimizi ücretsiz temin etmek için sinai@iayosb.com adresine mail atabilirsiniz

Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin

yayın organıdır.

Üç ayda bir yayımlanır.

MAKALE

07

07

MURAT ÇÖKMEZ

İstanbul Anadolu Yakası OSB
Yönetim Kurulu Başkanı

BÖLGE

08

08

VASİP ŞAHİN

İAYOSB heyeti,
Vali Vasip Şahin'le buluştu

10-11

AHMET DAVUTOĞLU

Sanayiye devlet desteği
gündemde

12-13

KOBİ DOLU ANADOLU

KOBİ'lere
başarının anahtarı sunuldu

14

İAYOSB CAMİİ

Kapasite 3 bine çıktı

15

TRAFO

Trafo merkezi modernize edildi

15

ALTYAPI

Tıkalı hatlar açıldı

16

EĞİTİM

İAYOSB çalışanlarını motive ediyor

16

AYLA DEV

Sanayimize katma değer sunuyoruz

18

TEKNOLOJİ

E-tebligat

18

WEB SİTESİ

İAYOSB'den siber yenilenme

20-21

İSO - İŞKUR

Bölgemiz, ekonomimizin dinamosu

22

EMIRATES

Emirates'ten,
Sabiha Gökçen'e günlük sefer

RÖPORTAJ

24

24-26

MUHAMMET ECEL

'Çevreci sanayicilik' yükselişte

28-30

SALİH ALTUNIŞIK

'Şifa veren ecza deposu' büyüyecek

32-34

YASİN KASA

Denizlerin can simidi: VIKING



07

MEHMET BULDURGAN

Yatırımcıdan girişimciye
'bilgi köprüsü'

ALEV BÜLBÜL ZORLU

Lojistikte 'ilklerin'
markası: JUNGHEINRICH

MAKALE

42

EMİR SALMAN

ES Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.
Çevre Mühendisi

BAŞARI HİKAYESİ

44

HASAN DÖNMEZ

Pusulası inovasyon, sermayesi girişimcilik

SAĞLIK

46

OP. DR. TUFAN EVCİMAN

Göz Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı
Ersoy Hastanesi

İŞÇİ SAĞLIĞI

48

**İŞÇİ SAĞLIĞI VE
İŞ GÜVENLİĞİ**



32



44



24

36

MAKALE

50

MELİH ÖZSÖZ

İKV Genel Sekreter Yardımcısı ve
Araştırma Müdürü

50-51 BÜŞRA ÇATIR

İKV Uzman Yardımcısı

AHMET CERAN

İKV Uzman Yardımcısı

11



OSB

52

52 YERLİ OTO

OSB'lerden yerli otoyola destek

52 AHMET DAVUTOĞLU

OSB camiasına reform silsilesi

54 ATIK SU

OSB'lerin 2014 tüketimi 168
milyon metreküp

54 HASAN ALİ ÇELİK

Sanayi Bakan Yardımcılığı'na
güçlü isim

55 OSB MUHASEBE BİRLİĞİ

OSB'lere 'ortak dil' vurgusu

56 BAKANLAR

Endüstrinin kare 'as'ı

TARİHÇE

58

58-60 Papirüsten bloknotlara zorlu
bir serüven: KAĞIT

FUAR TAKVİMİ

61

61 FUAR TAKVİMİ

Editörden...



Seda ALKIM

Genel Yayın Yönetmeni

Değerli Okurlar,

İstanbul Anadolu Yakası OSB (İAYOSB), kurumsal kimliğinin ivmesini an be an yükseltiyor.

Katılımcısına sunduğu kaliteli hizmetleriyle, altyapı çalışmalarına verdiği hızla, üniversite-sanayi işbirlikleriyle, istihdamı kuvvetlendirici ortaklıklarla ve ihracatta iddiasını sürdüren firmalarıyla, Anadolu Yakası'nın en dinamik sanayi bölgelerinden olan İAYOSB, 2015'teki başarısını ilerleyen dönemlerde de sürdürmeye kararlı.

İAYOSB'nin nitelikli faaliyetlerine belirli periyotlarla ışık tuttuğumuz SINAİ'de, bölgemizin gururu olan firmalarımıza ve işbirliği faaliyetlerimize geniş ölçüde yer vermeye çalıştık. 2016 yılında da bölgenin güçlü sanayi üslerinden olma iddiamızı sürdürmeye, sanayicimizin sesini farklı platformlarda duyurmaya devam edeceğiz.

Bölgemizde değer üreten tüm sanayicilerimize, çalışmalarımızda emeği geçen bütün isimlere en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Yeni bir yıla girerken sevgi ve barış diliyorum. Savaşların, acıların ve felaketlerin, geçip giden koca bir yıl gibi geride kalması umuduyla... Nice yıllara!



*Geleceğinizi oluşturacak her yeni günün,
bir önceki günden daha güzel olmasını
ve sizi mutlu etmesini temenni ederiz.*

Mutlu Seneler...



Murat ÇÖKMEZ
Yönetim Kurulu Başkanı

**Başarı
bir yolculuktur,
varış
noktası değil...**

Yolumuz virajlı, sanayicimiz inançlı

Bu hayat felsefesinden hareketle, başarıya inanmanın ve cesur olmanın temelinde “çalışma” kavramının yattığını söyleyebilirim. Bölgemizi ihya etmek için gösterdiğimiz üstün çaba, tüm sanayicilerimizde olduğu gibi Yönetim Kurulu olarak bizlerin de tabiatında var.

Yönetim olarak önümüzdeki yıllarda hangi konulara daha çok eğileceğimizi ve nelere efor sarf edeceğimizi belirledik. Yol haritamızı sanayicilerimizle birlikte çizdik.

2016 yılında kurumsal değerlerimiz çerçevesinde çalışmalarımıza devam ederek, şeffaf, yenilikçi ve katılımcı felsefemizden hareketle belirlediğimiz hedeflere ulaşarak, Türkiye'nin “örnek” organize sanayi bölgesi olma yönünde ilerlemeye devam edeceğiz.

Elbette ki yol haritamız; inovasyon ve Ar-Ge...

2023 İhracat Stratejisi hedefini yakalayabilmek ve dünyanın ilk 10 büyük ekonomisi arasına girebilmek için inovasyon ve Ar-Ge'yi ön planda tutuyoruz. Fikirlerin yaşayabileceği ve ticarileşebileceği bir ortam, üretim için bir ihtiyaçtır. Melek yatırımcıların, devlet desteklerinin, sanayici-araştırmacı işbirliklerinin, eğitim kurumlarının birleşerek bir ekosistem oluşturduğu, nitelikli elemanların istihdam edildiği ve fikirlerin önemsendiği yönetim platformunda, sanayicilerimiz için inovasyon farkındalığını artırmak adına üzerimize düşen görevi gerçekleştirme-yi amaçlıyoruz.

Bu eksende, üniversitelerle kurduğumuz bağı güçlendirme yolunda emin ve kararlı adımlar attık. Bölgemizin altyapı eksikliklerini gidermeye çabalarırken, aynı zamanda fikri ve sınıî yönlerine de tuğla koymaya çalıştık.

Güçlü pazar; nitelikli işgücü, ideal mesleki eğitim, kalifiye hammadde ve güçlü Ar-Ge, sağlam seri üretimden geçiyor. İstanbul Anadolu Yakası OSB Yönetim Kurulu olarak, rotamızı sıralamış olduğum zincirleme kalkınma metoduyla çizmeyi sürdüreceğiz. Biz sanayiciler ne kadar üretirsek, bölgemize ve ülkemize o denli kazandıracacağız.

İAYOSB Yönetimi olarak inanıyor ve biliyoruz ki; İstanbul'un omuzlarındaki sanayi yükünü bir nebze de olsa hafifletecek, endüstri kollarının gelişimine öncülük edecek potansiyel ve üretim şevki sanayicimizde mevcut.

Şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına, 2016 yılının tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve onların ailelerine; sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini temenni ederim.



İAYOSB Yönetim Kurulu, Vali Vasip Şahin'le bir araya gelerek, bölgenin İstanbul sanayisine sağladığı katma değeri tartıştı.



İAYOSB heyeti, Vali Vasip Şahin'le buluştu

İstanbul Anadolu Yakası OSB Yönetim Kurulu, İstanbul Valisi Vasip Şahin'e nezaket ziyaretinde bulundu.

İstanbul Anadolu Yakası OSB Başkanı Murat Çökmez, Başkan Vekili Mehmet Ali Fincan, Bölge Müdürü Ayla Dev, Denetim Kurulu Üyeleri Merve Torbalı ve Hakan Hatiboğlu, İstanbul Valisi Vasip Şahin'i makamında ziyaret etti. Heyet, bölgede yürütülen çalışmalar hakkında Vali Şahin'i bilgilendirdi.

İAYOSB arı gibi

Berberindeki heyetle Vasip Şahin'e nezaket ziyaretinde bulunan OSB Başkanı

Murat Çökmez, OSB bünyesindeki faaliyetler ve yürüttükleri projeler hakkında Vali Şahin'e bilgi verdi. Çökmez; "Altyapıdan, sanayi-üniversite işbirliğine kadar birçok konuyu bölgemizi ve sanayicimizi güçlendirmek adına sürdürüyoruz" ifadelerini kullandı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Vali Şahin ise, İAYOSB Başkanı Çökmez'e ve beraberindeki heyete çalışmalarında kolaylıklar diledi ve OSB bünyesinde yürütülen çalışmalardan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Depo Lojistiğinde %100 Made in Germany kalitesi!

Tüm hizmetleri tek elden alın

- Dizel ve elektrikli makinelerde geniş ürün gamı
- Satış ve kısa/uzun dönem kiralama opsiyonları
- Yeni makine ve yenilenmiş ikinci el alternatifleri
- Raf ve depolama sistemleri
- Satış sonrası hizmetler



Jungheinrich İstif Makinaları San. ve Tic. Ltd. Şti.
Ekşioğlu Mahallesi
Yeni Şile Otoban Üzeri
Şehitler Caddesi No: 47
34794 Alemdağ - İstanbul
Turkey
Tel.: +90 216 430 08 00 pbx
Faks: +90 216 312 47 14
Santral: 444 JUNG(5864)
www.jungheinrich.com.tr

JUNGHEINRICH
Machines. Ideas. Solutions.





İstanbul Anadolu Yakası OSB Başkanı Murat Çökmez, Başbakan Davutoğlu'nun kahvaltı organizasyonundan sonra sanayicilerle ayrı odada görüştüğü toplantıya katıldı.

BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU, OSB BAŞKANLARIYLA DEV ORGANİZASYONDA BİR ARAYA GELDİ...

Sanayiye devlet desteği gündemde



*OSB başkanlarıyla buluşan
Başbakan
Ahmet Davutoğlu'nun
gündemi sanayi
camiasındaki gelişmeler ve
KOBİ'ler oldu.*

Başbakan Ahmet Davutoğlu, İstanbul İl Başkanı Selim Temurci, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş ve Ümraniye Belediye Başkanı Hasan Can, İstanbul'daki OSB Başkanları ve yöneticileriyle kahvaltı organizasyonunda bir araya geldi, firma ziyaretlerinde bulundu. Davutoğlu, OSB yöneticileriyle sanayideki mevcut durumu konuştu, alınması gereken önlemleri istişare etti.

KOBİ'lere övgü

"Güçlü Sanayi, Yeni Türkiye" programı kapsamında, İstanbul'daki OSB'lerin ve Sanayi Sitelerinin başkanları ve yöneticileriyle bir araya gelen Başbakan Ahmet Davutoğlu, KOBİ'lerin performansından gurur duyduğunu belirterek, devletin düşük kirali anahtar teslim fabrikalar yapacağını söyledi.

Organizasyonda yerini alan İstanbul Anadolu Yakası OSB Başkanı Murat Çökmez de Davutoğlu'nun sanayi için sunduğu çözüm önerilerini dikkatle dinledi.



Başbakan Ahmet Davutoğlu ve beraberindeki heyet, OSB başkanlarıyla buluştu.



Başbakan Ahmet Davutoğlu bölgedeki çalışanları ziyaret etti.





KOBİ Dolu Anadolu etkinliğinde KOBİ'ler girişimcilik ve markalaşma gibi önemli alanlarda bilinçlendirildi.

TEKNOLOJİNİN YANINDA, İŞLER YOLUNDA:

KOBİ'lere başarının anahtarı sunuldu

İstanbul Anadolu Yakası OSB, sürdürülebilirlik, girişimcilik ve markalaşma konularında firmaları bilgilendirme amacı güden "KOBİ Dolu Anadolu" etkinliğine katıldı.





Türk Telekom & Marketing Türkiye işbirliğiyle düzenlenen KOBİ Dolu Anadolu Teknoloji Buluşmaları, yoğun bir katılımı düzenlendi.

Türk Telekom & Marketing Türkiye işbirliğiyle geçtiğimiz yıl yola çıkan KOBİ Dolu Anadolu Teknoloji Buluşmaları 7 ilde KOBİ'leri birçok faydalı konu hakkında bilgilendirdi. İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin katılımıyla Crown Plaza Asia 'da gerçekleştirilen etkinlikte, KOBİ'lere farkındalık oluşturmak adına markalaşma, girişimcilik, sürdürülebilirlik, kurumsallaşma ve inovasyon konuları üzerinde duruldu. Alanında uzman isimlerin sunum ve anlatımlarıyla desteklenen etkinlikte, iş dünyasına ihtiyaç duyulan ipuçları da verildi.

İşletmelere enfes tüyolar

Başarılı KOBİ'lerin girişimcilik, markalaşma ve kurumsallaşma gibi kritik dönemlerden başarıyla geçmesi gerektiğinin anlatıldığı etkinlikte konuşan Türk Telekom Grubu Kurumsal Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı Mert Başar, Türk Telekom Grubu'nun, iş dünyasındaki yeni fırsatları ve teknolojinin markalara katkısını aktarmak amacıyla toplantıya katıldıklarını belirterek; "KOBİ'lere teknolojinin nasıl kullanıldığını benimsetmek amacıyla başarı hikâyelerini öne çıkarmaya çalışıyoruz" dedi. En ufak işletme-

den en büyük firmaya kadar farklı büyüklüklerdeki sayısız şirkete hizmet verdiklerini anlatan Mert Başar; "Türk Telekom Grubu'nun sunduğu iletişim teknolojilerini kullanan yeni nesil şirketler, daha fazla kazanmanın kapılarını aralıyor, tasarruf sağlıyor, gelirlerini artırıyor ve işletme risklerini azaltıyor" diye konuştu.

Başarılı KOBİ'ler hikayelerini anlattı

Etkinlikte, Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Günseli Özen Ocakoğlu, ekonomik dengelerdeki değişimleri anlatan bir sunum yaparken, Başarsoft CEO'su Alim Küçükpehlivan, sürdürülebilirliğin teminatının yeni girişimler, teknoloji, ticaret ve inovasyon olduğunu vurguladı. Etkinlikte başarılı KOBİ'lerin hikayelerine de yer verildi. Akım Metal Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Böyet; "Bindiğimiz araba, taktığımız saat, kullandığımız cep telefonu bizim olmadığı sürece bağımlı olmaya devam ederiz" dedi. Gencallar Giyim Genel Müdürü Ahmed Gencal ise, güçlü müşteri portföyü ve verimli hizmet anlayışı ile profesyonel mağazacılık sektöründe 40 yılı aşkın süredir hizmet verdiklerini anlattı.



Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Günseli Özen Ocakoğlu, ekonomik dengedeki değişimleri yaptığı sunumla anlattı.



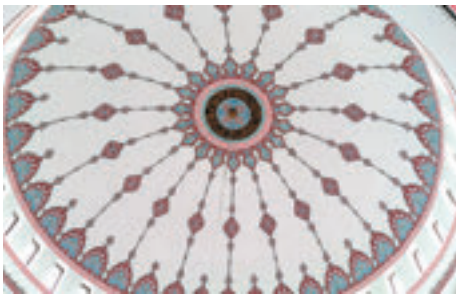
Türk Telekom Grubu Kurumsal Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı Mert Başar, şirket misyonu üzerine açıklamalarda bulundu.



Akım Metal Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Böyet, konuşmasında temsil ettiği firmanın başarı öyküsüne yer verdi.



İstanbul Anadolu Yakası OSB Camii'nin kullanım alanına, 750 metrekare daha eklendi. Sanayiciler böylece, daha ferah bir alanda ibadet etme fırsatı yakaladı.



İAYOSB CAMİİ'NDE RENOVASYON ÇALIŞMALARI NETİCELENDİ...

Kapasite 3 bine çıktı

OSB'lerin salt olarak sanayiye yönelik üretimin yapıldığı alanlar olmaktan çıkıp, birer yaşam merkezi haline gelmesiyle, yönetimler de bu anlayışa uygun olarak faaliyetini şekillendirmeye başladı.

İstanbul Anadolu Yakası OSB yönetimi, yönetici ve çalışanların en temel ihtiyaçlarına yanıt verme konusunda oldukça hassas. 2012 yılında ibadete açılan İstanbul Anadolu Yakası OSB Camii'nde gerçekleştirildiği renovasyon çalışmasını tamamlayan yönetim, katılımcı sanayicisine sosyal yönden donanmış bir bölgede faaliyette bulunma olanağı sunuyor. Renovasyon neticesinde daha geniş bir ortamda ibadet etme olanağı yakalayan sanayiciler ise çalışmalardan oldukça memnun.

Bodrum katı değerlendirildi

4 bin 414 metrekare arsa üzerine inşa edilen ve 2012 yılında ibadete açılan İstanbul Anadolu Yakası OSB Camii'nde, artan talebi karşılamak adına Camii'nin bodrum katındaki 750 metrekarelik alanda başlanan renovasyon çalışması tamamlandı ve ilgili kısım kullanıma açıldı. Aynı anda 2 bin 500 ila 3 bin kişinin namaz kıлып ibadetini yerine getirebildiği Camii, OSB'nin sanayicisine sunduğu en anlamlı hizmetlerin başında geliyor.



Yeni Trafo

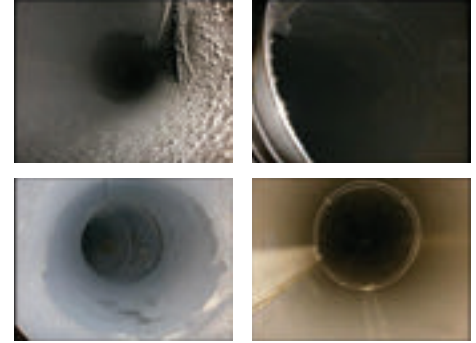


Eski Trafo

Trafo merkezi modernize edildi

İstanbul Anadolu Yakası OSB, bölgedeki trafoyun yenilenmesi için yaptığı çalışmalarda sona ulaştı. Yapılan çalışmalar neticesinde merkezin dönüşümü sağlandı.

OSB bünyesindeki transformator merkezlerinin köşk modeline dönüşüm işi kapsamında, 4 numaralı merkezin dönüşümü tamamlandı. Eski trafo merkezi modernize edildi, daha sağlıklı ve güvenli bir trafo merkezi modeli oluşturuldu.



KANALLAR TEMİZLENDİ: Tıkalı hatlar açıldı

İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin, hedeflediği kusursuz altyapı seviyesine ulaşmasına az bir zaman kaldı. Bölge, çalışmalara büyük ölçüde hız verdi. OSB bünyesinde, altyapı için yapılması planlanan çalışmalar öncesinde, mevcut atık su ve yağmur suyu hatlarının son durumu gözlemlendi. Gözlemin gerçekleştirilebilmesi için kombine temizlik aracıyla tıkalı olan hatlar açıldı, görüntüleme kamerasıyla hatlar görüntülendi ve gerekli temizlik yapıldı. Proje çalışmaları devam ediyor.



Ayla DEV
İAYOSB Bölge Müdürü

BÖLGE MÜDÜRÜ AYL A DEV: Sanayicimize katma değer sunuyoruz

İstanbul Anadolu Yakası OSB olarak, 2015'te olduğu gibi 2016'da da katma değerli çalışmalarımızla anılmaya gayret edeceğiz. 2015'te İstanbul Anadolu Yakası OSB isminin markalaşmasına özen gösterdik. Bu doğrultuda çalışanlarımızın niteliğinden üretimimizin kalitesine kadar pek çok noktaya temas ettik.

Çalışanlarımızın yetkinliğini ve niteliğini güçlendirdik, işbirliğimize yeni isimler ve kurumlar dâhil ettik. Katılımcımızı sosyal imkanlarımızdan yararlandırma yolunda da elimizden gelenin fazlasını yapmaya çalıştık. Yönetim olarak bu sene de, alt-yapımızı güzelleştirme yolunda çaba sarf etmeye ve sanayicimize layık oldukları güzellikleri sunmaya devam edeceğiz. 2016'da daha çok üretme, daha çok yenileşme ve daha fazla katma değer üretme temennisiyle...Bölgemiz için katma değer üreten herkese sevgi ve saygılarımla...



İstanbul Anadolu Yakası OSB, çalışanlarına Okan Kariyer Merkezi aracılığıyla eğitim verdi.

İAYOSB çalışanlarını motive ediyor

İstanbul Anadolu Yakası OSB Bölge Müdürlüğü, çalışanlarının motivasyonunu önemsiyor.



İstanbul Anadolu Yakası OSB Bölge Müdürlüğü çalışanlarına Okan Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Teoman Duman, Müdür Yardımcısı Aysun Çanakçı ve Uzman Peren Yörük'ün eğitmenliğinde kişisel gelişim çerçevesinde motivasyonlarının artırılması için eğitim verildi.

Kişisel gelişime katkı

OSB Bölge Müdürlüğü çalışanlarına, iş hayatında daha verimli olmaları ve gelişmelerine katkı sağlamaları amacıyla Etkili Sunum İfade Teknikleri ve Motivasyon eğitimi Okan Kariyer Merkezi eğitmenleri tarafından verildi.



iş işten geçmeden..!

"Yeni kuracağınız tesislerde çevre mevzuatı konusunda sorun yaşamamak için yer seçimini birlikte yapalım."

**İşletmenizin
çevre mevzuatı
kapsamında
yasal durumunu
inceleyen
"özel iç tetkik"
raporları için
bizi arayın!**

**Bu
hizmetlerimiz
kısa bir süre
için ücretsizdir.**

**Çevre
Danışmanlık
Hattı:**

0216 397 3 888

**Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm,
Çevre İzni, Emisyon, TABS, Gürültü, Atık Yağ Bildirimi,
Ruhsatlandırma, SEVESO, Ambalaj Atığı Bildirimi,
BERTARAF**



**Çevre
Danışmanlık
Hizmetleri**

Esenler Mahallesi Rifat Ilgaz Caddesi Motif Sokak
No: 2/C Pendik / İSTANBUL
Web: www.esmuhendislik.com
E-mail: es@esmuhendislik.com
[@esmuhendislik](https://www.facebook.com/esmuhendislik) [/esmuhendislikltd.sti.](https://www.instagram.com/esmuhendislik)



İAYOSB'den siber yenilenme

İstanbul Anadolu Yakası OSB (İAYOSB), iletişim ve işbirliği ağlarını kurumsal iletişim çalışmalarıyla güçlendiriyor. İAYOSB ile ilgili haberlerin gerekli mercelede yayınlanması, özel günler için yapılan tasarım çalışmaları ve sosyal medya hesaplarının yönetilmesi yapılan önemli kurumsal çalışmalardan. OSB bünyesindeki gelişmelerin ve haberlerin güncel olarak paylaşıldığı web sitesi yeni yüzü ile yayına girdi. Firmalara özel şifreler ile firma bilgileri güncellenebiliyor, bununla beraber iş ilanı da verilebiliyor.



İstanbul Anadolu Yakası OSB Yönetim Kurulu, vergi uygulamalarının konuşulduğu e-tebligat eğitiminde bir araya geldi.



VERGİDE TEKNOLOJİK DÖNEM:

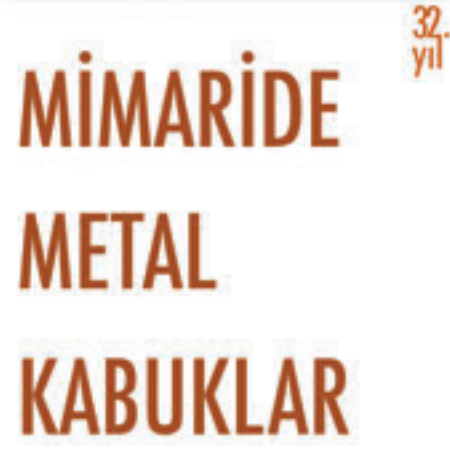
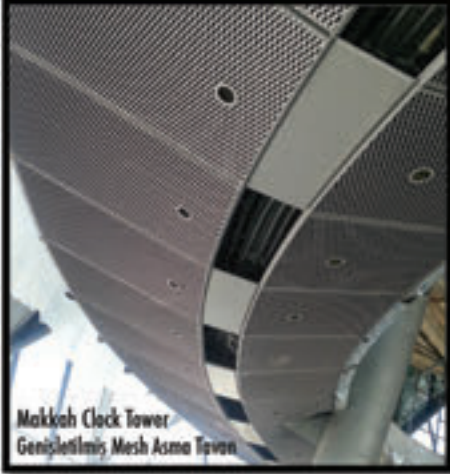
E-tebligat

*İstanbul Anadolu Yakası
OSB (İAYOSB) firmaları
"e-tebligat"
eğitiminden geçti.*

Ağustos 2015 itibarıyla yayımlanarak yürürlüğe giren 456 sıra numaralı Vergi Usul Kanunu Genel tebliğince; 01.01.2016 tarihinde zorunlu olacak "e-tebligat" uygulaması hakkında İAYOSB firmaları bilgilendirildi. Tuzla Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı Abdurrahman Kaya, vergide başlayacak olan yeni dönem ile ilgili İAYOSB firma katılımcılarını bilgilendirdi.

Farkındalık sağlandı

E-tebligat eğitimiyle bölge sanayicilerinin vergisel uygulamalarla ilgili farkındalıkları artırıldı ve e-tebligatın elektronik kolaylığı baz alınarak iş süreçlerinde teknolojik nimetlerden faydalanmanın yolları açıklandı.



İKİNCİL CEPHEAKUSTİK ASMA TAVANGÜNEŞ KIRICIYAPI ELEMANLARI
PERFORE METALGENİŞLETİLMİŞ METALCNC LAZER DESEN KESİMRULO PERFORE



İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin ev sahipliğinde düzenlenen toplantıda aktif istihdam politikaları masaya yatırıldı.

İAYOSB BAŞKANI MURAT ÇÖKMEZ:

Bölgemiz, ekonomimizin dinamosu



Murat Çökmez

İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin ev sahipliğinde düzenlenen eğitim toplantısında, gündem 'istihdam' oldu. OSB Başkanı Murat Çökmez, bölgedeki işletmelerin, sanayinin dinamo gücü olduğu vurgusunda bulundu.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) başlattığı bölgesel etkinlikler kapsamında, İstanbul Anadolu Yakası OSB (İAYOSB)'nin ev sahipliğinde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü'nün katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda İŞKUR'un işveren odaklı olarak istihdama yönelik verdiği destek ve teşvikler ile mesleki eğitim imkânları ele alındı. 'İstihdama Sağlanan Destekler ve Mesleki Eğitim Bilgilendirme Toplantısı'nda İAYOSB Başkanı Sn. Murat Çökmez, İSO Genel Sekreter Yardımcısı Hikmet Baltacı, İSO Sanayi Şubesi Müdürü Mehmet Çavdar, İSO AB ve Uluslararası İlişkiler Şubesi Uzmanı Osman Gör ve İŞKUR İstanbul İl Müdür Yardımcısı Vahap Fırat sunum gerçekleştirdi.

Başkan Çökmez'den bölgesel bakış

Aynı zamanda İSO 6. Grup Endüstriyel Yemek Sanayii Meslek Komitesi Başkanı



Hikmet Baltacı

olan İAYOSB Başkanı Murat Çökmez, Tuzla bölgesinin ülke ekonomisi açısından taşıdığı öneme değinerek bölgede çok önemli sanayi işletmelerinin yer aldığını ifade etti. Çökmez, İSO koordinasyonunda, özellikle istihdam teşvikleri gibi önemli bir konuda bölge sanayicileri ile İŞKUR İl Müdürlüğü temsilcilerini bir araya getirmekten ve toplantıya ev sahipliği yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Çökmez, İAYOSB olarak İSO ile birlikte bu tip etkinliklerin devam etmesini talep etti.

İSO'dan paydaşlara yakın markaj

Toplantıda sunum yapan İSO Genel Sekreter Yardımcısı Hikmet Baltacı da İSO Yönetim Kurulu'nun bir yandan bölgesel ve sektörel derneklerle ve OSB'lerle ilişkilere diğer yandan da tüm kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile yakın ilişki kurmaya özel bir önem verdiğini söyledi. Baltacı konuşmasında, bölgesel ve sektörel derneklerden elde ettikleri verilerin, İSO üyelerinin sorunlarına yönelik çalışmalarındaki yol haritasını belirlemede çok önem arz ettiğini belirterek yine bu sorunların çözümünde ilgili STK'ların çözüm ortağı olarak



Mehmet Çavdar

görüldüğünü anlattı. Baltacı, sanayinin en önemli sorunlarından birinin nitelikli işgücü temini ve işgücü maliyetleri hususu olduğunu ve bugünkü toplantı ile bu anlamda önemli destekleri bulunan İŞKUR uygulamaları hakkında bilgilendirme yapılacağını ifade etti.

Odak noktası: İstihdam

İŞKUR İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nden Şube Müdürü Vahap Fırat, "Aktif İstihdam Politikaları" başlığı altında yaptığı sunumunda, mesleki eğitim kursları ile işbaşı eğitim programları hakkında detaylı açıklamalarda bulundu ve sanayicilerin kendilerine danışmalarını istediklerini belirtti.

Toplantıda ayrıca, İSO Sanayi Şubesi Müdürü Mehmet Çavdar tarafından, İSO'nun verdiği hizmetler hakkında bilgilendirme yapıldı. AB ve Uluslararası İlişkiler Şubesi'nden Uzman Osman Gör tarafından ise Avrupa İşletmeleri Ağı Projesi hakkında sunum gerçekleştirildi. Toplantı sonunda, katılım sağlayan birçok sanayici bu programlar çerçevesinde yaşadıkları deneyimleri dile getirerek, taleplerini iletme fırsatı buldu.



Vahap Fırat



Osman Gör



Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) merkezli hava yolu şirketi Emirates, Sabiha Gökçen Havalimanı'na günlük sefer başlattı.



Emirates'ten, Sabiha Gökçen'e günlük sefer

Emirates, yeni ufuklara süzülecek

Emirates, Sabiha Gökçen Havalimanı'na başlattığı günlük seferlerle İstanbul'daki uçuş noktasını ikiye çıkardı.

Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) merkezli hava yolu şirketi Emirates'in Sabiha Gökçen Havalimanı'na günlük sefer başlatması dolayısıyla bir resepsiyon düzenlendi. Emirates'in başlattığı günlük seferler kapsamında, Dubai'den kalkan ilk uçak, Sabiha Gökçen Havalimanı'na indi. Alanda su takıyla karşılanan uçağın yolcularını, havalimanı ve şirket yetkilileri karşıladı. Resepsiyonda konuşan Emirates Stratejik Planlama, Gelir Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler Kıdemli Başkan Yardımcısı Adnan Kazım, Sabiha Gökçen Havalimanı'ndan başlayan günlük seferlerle Emirates'in, Atatürk Havalimanı'ndan yaptığı haftalık 11 İstanbul uçuşunu, 18'e yükselttiğini söyledi.

Emirates'in İstanbul kapasitesi arttı

Adnan Kazım; "Bu uçuş sayısı ile Emirates, en popüler iş ve turizm destinasyonu olan İstanbul'a kapasitesini yüzde 35 artırdı" ifadesini kullanarak, İstanbul uçuşlarının 28 yılı aşkın süredir devam ettiğini ve bu süre boyunca firmalarına olan ilginin katlanarak arttığını söyledi. Yeni seferler ile first class hizmetinin de başladığını belirten Kazım, yolcu talebi bulunan bu rotaya, yeni uçuşlarla birlikte her kabin sınıfında ilginin daha da artacağını düşündüklerini belirtti.

İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı Üst Yöneticisi (CEO) Gökhan Buğday da hizmet kalitesi ve sürekli gelişen uçuş ağı ile hızlı büyümesini sürdüren Sabiha Gökçen Havalimanı'na uçuş gerçekleştiren hava yolu şirketi sayısının, Emirates'in de katılımıyla yükseldiğini ifade etti. Buğday; "Böylelikle yeni destinasyonlarla yepyeni ufuklara yelken açıyoruz. 2015 yılında havalimanımızı tercih ederek, seyahatini buradan gerçekleştiren yolcu sayımızın 28 milyona ulaşmasını bekliyoruz" açıklamalarında bulundu.

İlk uçuşun pastası kesildi

Konuşmaların ardından, kesilen pastayla ilk uçuş kutlanırken, Emirates yöneticilerine hediye takdim edildi. Resepsiyona, Birleşik Arap Emirlikleri Başkonsolosu Khalifa Al Marzooqi, İstanbul Vali Yardımcısı Mehmet Bahattin Atçı, Pendik Belediye Başkan Yardımcısı M. Sami Divleli, Emirates Ticari Operasyonlar Kıdemli Bölüm Başkan Yardımcısı Macit el-Mualla ve Emirates Türkiye Müdürü Bahar Birinci ile davetliler katıldı.

İAYOSB'den Seda Alkim, BAE Başkonsolosuyla görüştü

Resepsiyona katılan İstanbul Anadolu Yakası OSB Kurumsal İletişim Uzmanı Seda Alkim, BAE Başkonsolosu Khalifa Al Marzooqi ile görüştü. Görüşmede, başlatılan günlük seferlerin turizme ve bölge hareketliliğine sağlayacağı katkı üzerinde duruldu.

'Lezzet Mimari'

TURKAŞ



www.turkas.net

TURKAŞ GIDA HİZMET ve İŞLETMECİLİK ANONİM ŞİRKETİ

İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi Aydınlı Tem Yarı Yolu, Mermerözer Caddesi No:3 Tuzla-İSTANBUL, Tel: 0 (216) 573 29 29

*Çevre Yönetimi
Genel Müdürü
Muhammet Ecel,
SINAİ'ye açıklama-
larda bulun-
du. Ecel, sanayi
bölgelerinde çevre
bilincinin arttığı-
nın altını çizdi.*



ÇEVRE YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRÜ MUHAMMET ECEL'DEN 'YEŞİL PERFORMANS' YORUMU...

'Çevreci sanayicilik' yükselişte

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürü Muhammet Ecel, SINAİ'ye konuştu. Türkiye'de 'çevre sanayiyle bir arada yaşayamaz' algısının yıkıldığını belirten Muhammet Ecel, son yıllarda sanayide temiz üretim teknolojilerinin kullanımının arttığını ifade etti. Çevre dostu tedbirlerin verimi artırdığını dile getiren Ecel, çevre mevzuatının hazırlanma aşamasında paydaşlarla sinerji oluşturduklarını açıkladı. Büyük endüstri kentlerinde faaliyette olan OSB'lerin 'çevre karnesini' değerlendiren Muhammet Ecel; "Sanayi bölgelerimiz çevre hususunda azımsanmayacak ölçüde yol aldı" diye konuştu. OSB'lerin yönetmelik ve mevzuat çerçevesinde hareket etmeye devam etmesi gerektiğini vurgulayan Ecel; "Bertaraf hükümlerine uyulmasının sürdürülmesi, çevremizin sanayimizle barışık bir şekilde yoluna devam etmesini ve konunun sürdürülebilir bir ivme kazanmasını sağlayacaktır" açıklamalarında bulundu.

"Çevreyi paydaşlarla arındırıyoruz"

Sanayinin gelişimi için ihtiyaç duyulan dinamikler hakkında bilgilendirmede bulunabilir misiniz? Bakanlık olarak OSB camiasına yönelik çalışmalarınızı örneklendirebilir misiniz?

Sanayinin gelişimi için ihtiyaç duyulan en önemli dinamiğin etkin kaynak ve enerji kullanımını olduğu bilinmektedir. Hammaddenin, suyun verimli bir şekilde kullanılması, üretimde en yüksek maliyet kalemini oluşturan enerjinin verimli bir şekilde kullanılması ve dolayısıyla çevresel etkileri asgariye indirilmiş teknolojiler ki bunlara "temiz teknolojiler" denilmektedir. Temiz üretim teknolojilerinin kullanılması sanayinin gelişimi üzerinde birinci derecede etkilidir. Çevre dostu tedbirlerin alınmasıyla hem kirliliğin azaltılması hem de verimliliğin artması sağlanmaktadır. Sanayicimiz, bu şekilde yaptığı yatırımı bir iki yılda geri kazanabiliyor, rekabet edebilme gücünü de artırıyor, çevreye duyarlı, doğru ölçekte doğru teknolojiyi kullanacak tedbirleri aldığınız zaman kârlılığınız ve rekabet gücünüz de

artmaktadır. Bunun sağlanması için Bakanlık olarak yaptığımız çalışmalarda, sanayicilerimizin görüşlerinin alınmasına ve onlarla işbirliği içerisinde çevrenin korunmasına büyük önem veriyoruz. Gerek mevzuat hazırlama aşamasında, gerekse sektörler özelinde yaptığımız çalışmaların yürütülmesi aşamasında özel sektör temsilcileri, üniversiteler ve STK'lar gibi paydaşlarla birebir çalışmaya azami özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, çok çeşitli alanlardan paydaşların katkılarıyla hazırladığımız ve 02.04.2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Atık Yönetimi Yönetmeliği ile mevzuata kazandırılan "atıkların tekrar kullanımı" ve "yan ürün" kavramları sayesinde değerlendirilebilir nitelikteki maddelerin bertaraf edilmesi yolu yerine ekonomiye katkı sağlayacak şekilde değerlendirilmesi sağlanmıştır. Ülkemizde sanayi kaynaklı kirliliğin minimuma indirilmesi amacıyla Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Uygulanması'nın ilk somut adımlarından biri olarak yürürlüğe giren "Tekstil Sektöründe Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Tebliği" kapsamında sadece Ergene Havzası'nda Tekirdağ ilinde 13 bin 422 ton/gün su tasarrufu, Edirne ilinde 512 ton/gün su tasarrufu, Kırklareli ilinde 4 bin 140 m3/yıl su tasarrufu yapılması planlanmaktadır. Diğer yandan, atık su yönetimi alanında Bakanlığımızca, alıcı ortamın su kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, atıksu altyapı tesisi yönetimlerinden, kimyasal, biyolojik ve ileri atık su arıtma tesisini kuran, işleten ve ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülükleri yerine getirenlerin arıtma tesisi işletme maliyetlerini hafifletmek ve arıtma tesislerinin çalıştırılmasını teşvik etmek amacıyla Çevre Kanunu'nun 29'uncu Maddesi Uyarınca Atık Su Arıtma Tesislerinin Teşvik Tedbirlerinden Faydalanmasında Uyulacak Usulve Esaslara Dair Yönetmelik ile atık su arıtma tesislerinin enerji giderlerinin vergiler ve kesintiler hariç tüketim bedeli üzerinden yüzde 50'sine kadar karşılanması amaçlanmaktadır. Yönetmelik kapsamında 2014 yılında 24 OSB'ye ait atık su arıtma tesisine 7,5 milyon TL ödeme yapılmıştır. 2015 yılında ise yaklaşık 9,7 milyon TL ödeme yapılacak olup, ödeme işlemleri yılsonuna kadar tamamlanacaktır.

Çevre Yönetimi Genel Müdürü Muhammet Ecel, OSB'lerin çevre performanslarını değerlendirdi. Paydaş desteğiyle oluşturulan mevzuat ve hükümlere uyulması konusunda mesafe katıldığını ifade eden Ecel; "Sanayicilerimiz çevreyi koruma sürecinde daha aktif bir rol üstlenmelidir" dedi.

**ÜRETEEN
TÜRKİYE'NİN
GAZETESİ**

**ENDÜSTRİ
CAMİASININ
ORTAK PLATFORMU**

www.sanayigazetesi.com.tr

Bertaraf ilkelerine bağlılık şart

Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli, Tekirdağ ve Adana gibi büyük endüstri kentlerinde faaliyette bulunan OSB'lerin çevre duyarlılıkları sizce yeterli seviyede midir? Yorumlayabilir misiniz?

İfade ettiğim gibi çevre duyarlılığı konusunda geldiğimiz nokta, hedeflenen ve yeterli olduğu kabul edilebilecek bir nokta olmamakla birlikte kısa zamanda çok yol almış bulunmaktayız. Bu durum belirttiğiniz sanayi kentlerinde faaliyet gösteren OSB'ler için de geçerlidir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı verilerine göre, Ülkemizde tüzel kişilik kazanmış 300'e yakın OSB bulunmaktadır. Bu OSB'lerden Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli, Tekirdağ ve Adana illerinde yer alanların OSB'lerin sayısı 76'dır. Bu OSB'lerden yaklaşık 62 tanesinde üretim faaliyeti gerçekleşmektedir. Üretim faaliyeti gerçekleştirilen OSB'ler

atıksu arıtma tesisi açısından değerlendirildiğinde 30 adet OSB'nin merkezi atıksu arıtma tesislerinin faaliyette olduğu, 13'ünün atık suları sonu arıtma ile sonlanan belediye kanalına bağlantısının bulunduğu, 12 OSB'nin atıksu arıtma tesisi ile ilgili proje, ihale ve inşaat çalışmalarının devam ettiği, doluluk oranı düşük olan 7 OSB'nin ise henüz atık su arıtma tesislerinin planlanmadığı ancak, bu OSB'lerin de OSB'den kaynaklanan her türlü atık sularını Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak bertaraf etme yükümlülüklerinin bulunduğunu ifade edebiliriz. Bilindiği üzere, OSB yönetimleri Çevre Kanunu'nun 11'inci maddesi kapsamında atıksu altyapı sistemlerinin kurulması, bakımı, onarımı ve işletilmesinden sorumlu olup, OSB yönetimlerinin bu sorumlulukları anılan Kanun'un geçici 4'üncü maddesi kapsamında yerine getirmiş olmaları gerekmektedir.

“Çevre sürecinde aktif rol alınmalı”

Bu noktada Bakanlığınızın sorumluluğu daha fazla devreye giriyor... Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, süreçte hangi adımları takip ediyor, bilgi verebilir misiniz?

644 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle, Bakanlığımıza çevrenin korunması, iyileştirilmesi ile çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik prensip ve politikaları tespit etmek amacıyla faaliyetler sonucu alıcı ortamlara katı, sıvı ve gaz halde bırakılarak kirlilik oluşturan veya oluşturması muhtemel her türlü tesis ve faaliyetin, çevresel etkilerini değerlendirmek; alıcı ortamlar ile ilgili ölçüm ve izleme çalışmalarını yapmak; bahse konu tesis ve faaliyetleri izlemek, izin vermek, denetlemek ve gürültünün kontrol edilmesini sağlamak görevleri verilmiştir. Gerek yasal sorumluluklar bakımından gerekse çevresel duyarlılık

adına, faaliyette olan tüm OSB'lerin Bakanlığımız tarafından çıkarılmış olan mevzuatta yer alan tüm hükümlere uygun olarak atıklarını bertaraf etmeleri gerekmektedir.

Bakanlık olarak sanayicilerimizden beklediğimiz en önemli husus, çevrenin korunması için yapılan çalışmalarını ve çıkarılan mevzuatı kendilerine külfet olacak ilave yükler şeklinde değil; tam tersine globalleşen dünyada kabul gören bir üretim kalitesi ve düzeyine ulaşmaları için bir adım olarak görmeleridir. Sanayicilerimizin çevre mevzuatına uymaları, gereklilikleri yerine getirmeleri ve çevreyle ilgili süreçlerde aktif rol almaları, çocuklarımıza daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı verilmesine önayak olmaları açısından bakıldığında, belki de içerisinde rol alabilecekleri en büyük sosyal sorumluluk projesidir.



LED aydınlatma kullan

Geleceğini **aydınlat**

FERMADA



Bayilikler verilecektir.



Anadolu Yakası Osb. Gazi Bulvarı No: 55
Tuzla / İSTANBUL
T: +90 216 504 00 20 F: +90 216 593 19 99
www.fermadaaydinlatma.com





MAMSEL FORMÜLLERİ KAPILARI AÇACAK:

'Şifa veren ecza deposu' büyüyecek

Istanbul Anadolu Yakası OSB'nin şifa dağıtan firması MAMSEL, uzun vadede kendi ürettiği formüller ve ürünler vasıtasıyla yurt dışına açılmayı planlıyor. MAMSEL Fabrika Müdürü Salih Altunışık; "Satışta iddialı olma dönemimiz yakında başlayacak, daha büyük bir alanda üretim iddiamızı katlayacağız" diyor.

Kapsülden burun spreyine, şuruptan anne sütü artıran çay kürlerine... 1991'de temelleri atılan MAMSEL ilaç, 2014'te başladığı üretim serüveniyle başarılı bir grafik yakalamak üzere... Yurdun neredeyse her bölgesinde temsilciliği bulunan MAMSEL, fabrikasında bulunan ilaç üretim alanında geliştireceği formüllerle yurt dışının kapılarını aralamaya hazırlanıyor. MAMSEL'in orta ve uzun vadedeki planlarını SINAİ'yle paylaşan MAMSEL Fabrika Müdürü Salih Altunışık; "Satış faaliyetlerine yoğunlaşarak, yurt içi ve yurt dışı pazarında tanıtımımızı güçlü bir şekilde yapacağımız yeni bir döneme giriyoruz" açıklamalarında bulundu.

Burun spreyinden anne sütü çaylarına

Firmanızın kuruluş tarihçesi ve kurumsal kimliği hakkında bilgi verir misiniz? Üretim serüveninize nasıl

başladınız?

Türkiye'nin en köklü ilaç dağıtım kanalı olan Selçuk Ecza Holding'in bir yan kuruluşu olan Mamsel İlaç A.Ş., 1991 yılında kurulmuş, uzun yıllar Avrupa'nın en büyük mama ve süt ürünleri üreticilerinden birisi olan "Humana Milchunion Eg"nin Türkiye'deki distribütörlüğünü 2014 Haziran ayına kadar devam ettirmiştir. Halen hazırda Maflor Probiyotik Kapsül-Şase-Damla, Xlear Burun Spreyi, Mamsel Still Tee anne sütü arttırıcı çayları ile satış faaliyetlerine devam etmektedir. Üretim serüvenimiz Ocak 2014'te üretim alanının Gilda Kozmetik'ten devir alınması ile başlamıştır.

Temsilcilikleri yurdun her köşesinde

Mamsel'in ülke genelinde hangi illerde faaliyette bulunmaktadır?

Hizmette yaygınlık ilkesini benimseyen Mamsel, İstanbul merkez ofisinin yanı sıra; Marmara Anadolu, Marmara Avrupa, İç Anadolu, Ege, Güney Anadolu ve Karadeniz bölgeleri ile bunlara bağlı illerde bulunan satış ve tanıtım temsilciliklerinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Satıştaki ivmesi yükselecek

Satış ve pazarlama faaliyetleriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Mamsel firması olarak, üretim tesisimizde ağırlıklı olarak fason üretim gerçekleştirilmektedir. Firma stratejilerimiz ekseninde, ilerleyen günlerde satış faaliyetlerine yoğunlaşacak, faaliyetlerimize hız kazandıracaktır.



Fabrikasında ilaç da üretiyor

Üretim tesisiniz ne zaman kuruldu? Fabrika alanı, makine parkı ve çalışan sayısı hakkında bilgi verebilir misiniz?

Üretim tesisimiz Ocak 2014'te fabrikanın devir alınması sonrası revizyona girmiştir. Haziran 2015'te bu çalışmalar tamamlanarak kozmetik ve biyosidal üretim alanlarda faaliyet kademeli olarak başlamıştır. Fabrikamızda ayrıca ilaç üretim alanı da mevcuttur. Mevcut alanlarda; kozmetik, tıbbi cihaz kategorisinde krem, pomat, jel, solüsyon, çözelti karışım, bulk dolum işlemlerini yapabilecek ekipmanlar mevcuttur. Biyosidal kategoride, çözelti hazırlama ve dolum işlemleri için ekipmanlar mevcuttur. İlaç segmentinde de; krem, pomad, jel, şurup, süspansiyon, solüsyon, çözelti karışım, bulk dolum işlemlerini yapabilecek ekipmanlar mevcuttur.

İmalatta iddialı

Üretimini yaptığınız ürünlerdeki kalite standartları hakkında bilgi verebilir misiniz? Firmanızı 'üretim' sahasında diğer firmalardan hangi özellikler ayırmaktadır?

Firmamızda yer alan tüm üretim alanları uluslararası GMP (İyi İmalat Uygulamaları) şartlarına uygun olarak dizayn edilmiştir. Firmamız ayrıca ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi), ISO 22716 (Kozmetik GMP) , ISO 13485 (Tıbbi Cihaz Kalite Yönetim Sistemi) belgelerini de almıştır. İlaç Bölümü için alınacak GMP Sertifikası için İlaç Eczacılık kurumu tarafından denetim beklenmektedir.

Rekabete 'merdiven altı' darbesi

Sektörünüzde yaşadığınız sıkıntılar neler, sektör hakkında bir değerlendirme yapabilir misiniz?

Merdiven altı diye tabir edilen sağlıksız koşullarda üretim yapan firmaların çokluğu kaliteli üretim yapan firmaların piyasada rekabetini engellemektedir. Merdiven altı üretim aynı zamanda insan sağlığına en büyük tehdidin de varlığıdır.



Yurt dışına açılacak

Firma olarak orta ve uzun vadeli planlarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

Öncelikli olarak yurtiçi ve yurtdışı firmalarla anlaşmalar yaparak fason üretim yapmayı, uzun vadede her bölüm için kendi formüllerimizi geliştirip, yurtiçi ve yurtdışı pazarlara açılmayı hedefliyoruz.

Sektörün gelişimine paralel olarak yeni yatırımlar düşünüyor musunuz?

Şu anda Mamsel olarak üretim yaptığımız konularda hedeflerimizi büyüterek daha büyük bir alanda üretim faaliyetlerine devam etmeyi planlıyoruz.

"OSB'de üreten avantaj kazanır"

OSB içerisinde üretmenin artıları nelerdir? İstanbul Anadolu Yakası OSB'nin sanayicilerine ve yatırımcılara sağladığı güçlü avantajlar sizce nelerdir?

OSB'de üretimde bulunmanın pek çok artısı mevcuttur. OSB'nin sağlamış olduğu avantajlı hizmetlerden faydalanmak, hızlı ve etkili iletişim sayesinde sorunlara yerinde ve zamanında çözüm bulabilmek bunlardan ilk akla gelenlerdir. Biz de bu avantajlı dünyadan İstanbul Anadolu Yakası OSB bünyesinde yararlanmayı seçtik. OSB'nin bizlere sağladığı hizmetlerden ve sorunlarımızı çözebilme gücünden oldukça memnunuz.

BURAYA REKLAM VEREBİLİRSİNİZ!

detaylı bilgi için:
sinai@iayosb.com

ZİYARET



İSO BAŞKANI BAHÇEVAN İLE DEİK BAŞKANI VARDAN
İAYOSB ZİYARETİNDE ORTAK GÖRÜŞ BİLDİRDİ

Sanayinin ufku eğitimle açılmalı

İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan ve DeİK Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Başkanı Ömer Cihad Vardan, İstanbul Anadolu Yakası OSB'yi ziyaret etti.



OSB Başkanı Cihad Vardan (Sağda) İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan'a (Solda) ödülünü sundu.

DeİK Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Başkanı Ömer Cihad Vardan ve İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan, İstanbul Anadolu Yakası OSB'yi ziyaret ettiler. Bahçevan, Vardan ile birlikte OSB'yi ziyaret ederken, OSB Başkanı Cihad Vardan ile bir araya gelerek görüşme yaptılar. Bahçevan, OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını ve OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Vardan ise OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Bahçevan, OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Vardan ise OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti.

Bahçevan ile Vardan arasında OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını ve OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirttiler.

"İstanbul sanayisi organize hale gelmeli"

İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan, İstanbul Anadolu Yakası OSB'yi ziyaret ederken, OSB Başkanı Cihad Vardan ile bir araya gelerek görüşme yaptılar. Bahçevan, OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını ve OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Vardan ise OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Bahçevan, OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti. Vardan ise OSB'nin sanayinin gelişimine katkı sağladığını belirtti.

SINAI
REKLAM
ALANI
(22x27,5cm)



OSB Başkanı Cihad Vardan (Sağda) İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan'a (Solda) ödülünü sundu.



OSB Başkanı Cihad Vardan (Sağda) İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan'a (Solda) ödülünü sundu.



OSB Başkanı Cihad Vardan (Sağda) İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan'a (Solda) ödülünü sundu.



OSB Başkanı Cihad Vardan (Sağda) İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçevan'a (Solda) ödülünü sundu.

*VIKING Genel Müdürü
Yasin Kasa, firmanın
sektördeki yerine ve
misyonuna açıklık
getirdi. Kasa; "İşimiz
can güvenliği ve em-
niyeti, bu sorumluluk
bilinciyle hareket
ediyoruz" dedi.*



Denizlerin can simidi: VIKING



Denizde can güvenliği ekipmanları sektöründe pazar liderliğini kimseye bırakmayan İstanbul Anadolu Yakası OSB firmalarından Viking Life-Saving Equipment İstanbul Denizcilik Ticaret A.Ş. (VIKING), sorumlu olduğu ülkelerle kurduğu güçlü bağlantıların meyvelerini topluyor. VIKING Genel Müdürü Yasin Kasa; "VIKING, stratejik öneme sahip bir Bölge Ofisi olma bilinciyle hareket ediyor" diyor.

Denizde can güvenliğini sağlama-ya yönelik şişirilebilir cansallar üzerine faaliyette bulunan VIKING, sektörünün pazar lideri konumunda. SINAİ'ye konuşan VIKING Genel Müdürü Yasin Kasa, dünyanın doğusundan batısına 6 ülkenin Sorumlu Bölge Ofisi olma bilinciyle görev yaptıklarını belirterek; "Görevimiz can kurtarılmasına aracı olmak. Bu sorumlulukla hareket ediyoruz. Sorumlu olduğumuz ülkelerde yüksek pazar oranlarına sahibiz" diye konuştu. Viking'in, Uluslararası Denizcilik Örgütü, Avrupa Birliği ve Amerikan Sahil Güvenlik kurumlarının belirlediği standartlar çerçevesinde üretim yaptığını belirten Yasin Kasa, İstanbul Anadolu Yakası OSB bünyesinde kurulu olan tesislerinde montaj çalışması yürüttüklerini de sözlerine ekledi.

Pazar lideri VIKING

Şirketinizin bağlı olduğu ülkedeki kuruluş serüveni ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

Viking Life-Saving Equipment A.Ş., 1960 yılında Danimarka'nın Esbjerg şehrinde kurulmuştur. 1960'lı yıllarda Esbjerg, Danimarka'nın kuzey denizine açılan önemli balıkçılık limanlarından biridir. Viking, kuzey denizinin ağır şartlarında çalışan balıkçıların can güvenliğini sağlamak için şişirilebilir cansalları üretmeye başlamıştır. İlerleyen yıllarda, denizcilerin hayatlarını kurtarmak için gemilerde cansalı bulundurmaya zorunlu hale gelmiştir. Bugün Viking, dünya çapına yayılmış 60'a yakın şirketi ve 2 bin çalışanı ile şişirilebilir cansalı (inflatable life-rafts) sektöründe pazar lideridir.

5 ülkeden daha sorumlu

Viking'in Türkiye ayağı olan firmanız ne zaman kuruldu? Hangi ülkelerle ticari ilişkiler içerisindeyiz?

Benim ülke direktörü olarak başında bulunduğum, Viking Life-Saving Equipment İstanbul Denizcilik Ticaret A.Ş. 2008 yılında, İstanbul Anadolu Yakası OSB'de kurulmuştur.

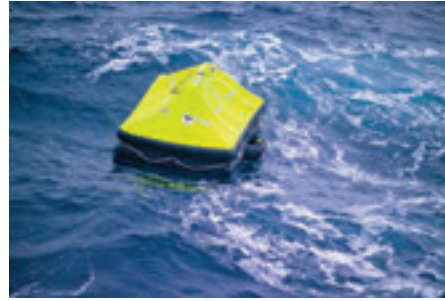
Viking'in Türkiye, Yunanistan, Bulgaristan, Romanya, Lübnan ve Suriye'den Sorumlu Bölge Ofisi olarak görev yapmaktayız. Müşterilerimiz yukarıda bahsettiğim ülkelerde üretim yapan tersaneler, bu ülkelerde yerleşik armatörler ve bu ülkelerin donanmalarıdır.



Pazar payı yüksek

Pazar gücünüz sizce satışlarınızda ne derece etkilidir?

Satış ve pazarlama faaliyetlerimizi, İstanbul'da bulunan ekibimizin liderliğinde, diğer ülkelerde yerleşik acentelerimiz aracılığı ile yürütüyoruz. Sorumlu olduğumuz ülkelerdeki pazar payımız yüzde 30 civarındadır.



Uluslararası standartlarda

Firma faaliyetlerinizi anlatabilir misiniz?

Bölgemizdeki tesisimizde sadece montaj yapılmaktadır. Viking, geçen yıla kadar sadece Tayland'da üretim yapıyordu. İkinci bir fabrika açmak için yapılan çalışmalarda Bulgaristan ile birlikte son elemeye kaldık. Fakat Bulgaristan'ın AB üyesi olmasının getirdiği avantajlar ve

özellikle düşük işçilik maliyeti ile rekabet edemedik. Geçen yıl ikinci büyük fabrikayı Bulgaristan'da Plovdiv'de açtık. Viking'in ürettiği ürünler, Uluslararası Denizcilik Örgütü, Avrupa Birliği ve Amerikan Sahil Güvenlik kurumlarının koyduğu standartlara göre üretilir. Öte yandan ürünlerimiz DNV GL gibi alanın en önemli ve büyük kuruluşlarından tip onay sertifikasına sahiptir.



ERSOY

SAĞLIK GRUBU

Sultanbeyli Ersoy Hastanesi

Maltepe Ersoy Hastanesi

Kurtköy Ersoy Hastanesi

OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi)

**Güveninizle
Büyüyoruz...**



444 3 779

www.ersoyhastanesi.com.tr



*Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı
Başkanı Mehmet Buldurgan, melek
yatırımcı olma kriterlerinden birinin
yüksek gelir, diđerinin ise tecrübe
olduğunu sözlerine ekledi.*

Yatırımcıdan girişimciye ‘bilgi köprüsü’

Girişimciyle yatırımcı arasına inşa ettiği iletişim kanalıyla önemli bir ihtiyaca parmak basan Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı'nın, şirketlerin rakamsal büyümesine sağladığı katkı gözle görülür ölçüde artıyor.

Girişimcilerle melek yatırımcıları buluşturan, proje, bilgi ve finansman tecrübelerinin gruplar arası paylaşımına fırsat yaratan Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı, girişim heveslilerine yol gösteriyor. Yatırım yapılan ve hayata geçme fırsatı yakalayan projelerin şirketlerin cirosuna tavan yaptırıldığını belirten Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı Başkanı Mehmet Buldurgan, geliştirilen interaktif ve dijital sistemlerle şirketlerin verimlerinin arttığını dile getirdi. Melek yatırımcı olmanın kriterlerini anlatan Buldurgan, 2 ana özelliğin melek yatırımcı adayında bulunması gerektiğinin altını çizdi:

Girişimcilere tecrübe aşıyor

‘Şirket Ortağım Melek Yatırımcı’ ağı ne zaman ve hangi amaçlarla kuruldu?

Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı; rehberlik ettiği girişimcilerle ağında bulunan melek yatırımcıları bir araya getirerek yatırımcıların girişimlere finansman, bilgi birikimi ve tecrübelerini aktarmalarını sağlamak amacıyla Eylül 2013 tarihinde kuruldu. Ağımız; BKS mevzuatıyla birlikte Haziran 2014 tarihinde Hazine Müsteşarlığı tarafından akredite edilmiş olup, Eylül 2014 tarihinden itibaren ise 5 ortaklı bir Anonim Şirket statüsünde hizmet vermeye devam etmektedir. Ayrıca; BKS mevzuatı kapsamında akredite bir ağ olarak yatırımcıların vergi muafiyetinden (yüzde 75 veya yüzde 100 oranında gelir vergisi muafiyeti) yararlanabilmeleri için BKY lisans başvurusu hizmeti de sunulmaktadır.

2 ana kriter mevcut

Melek Yatırımcı olmanın kriterleri nedir?

Hazine Müsteşarlığı tarafından 15 Şubat 2013 tarihinde yayımlanan “Bireysel Katılım Sermayesi Yönetmeliği” ile “Melek Yatırımcılık” yasal bir zemine kavuşturulmuştur.

Melek yatırımcıların vergi desteğinden faydalanabilmesi için Bireysel Katılım Sermayesi Lisansı'na sahip olması ve akredite bir ağ üzerinden yatırım yapması gerekmektedir.

Yönetmeliğe göre, 2 grup bu lisansı almaya hak kazanmaktadır; ya yüksek gelir veya servete sahip yatırımcılar ya da tecrübeli yatırımcılar.

Yüksek gelir ve servete sahip olanlarda; lisans almadan önceki 2 yılda brüt kazanç toplamı yıllık 200 bin TL ve üzeri, lisans almadan önceki 2 yılda vergi dairesine beyan ettikleri gayrisafi geliri en az 200 bin TL üzeri, müracaat



En az 20 bin TL

Yatırımcıların özellikle ilgilendikleri sektörler var mı? Yatırımın alt ve üst limitleri belirlendi mi?

Melek Yatırımcı Üyelerimiz Hazine Müsteşarlığınca belirlenen sektörlerin hepsine yatırım yapma olanağına sahiptirler ayrıca yine Hazine Müsteşarlığı'nın belirlediği mevzuat gereği yılda en az 20 bin TL en fazla da 1 milyon TL yatırım alt ve üst limitlerini oluşturmaktadır.

Hayata geçti, ciroyu katladı

Bugüne kadar yatırım yapılan projelerden hayata geçen var mı?

Yatırım yapılan projelerimizden; Visionteractive, WeBe You, Tedaline, T-HOS ve Banqo hayata geçen projelerimiz arasında yer almaktadır. Özellikle online ve gerçek dünya arasında köprü kuran Visionteractive, sosyal medya tabanlı, eğlenceli, interaktif fiziksel ve dijital ürünler geliştirmek olup cirolarını 7 kat arttırarak sektörde hızla ilerlemektedir.

Bu ağ, melek yatırımcılık kavramının çok sık kullanıldığı günümüz iş dünyasında nasıl bir fark yaratacak?

Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağ girişimlere sadece finansal olarak destek sağlamanın ötesinde iş dünyasının tanınmış profesyonel yatırımcılarının bilgi ve birikimlerini aktarmalarını sağlayan bir ağ olarak hizmet vermektedir.



anında sahip oldukları her türlü menkul ve gayrimenkul varlıklarından oluşan kişisel servetin toplam değeri 1 milyon TL üzerinde olması şartları aranmaktadır. Ancak ikamet edilen konut veya bu konutu ipotek ederek alınan herhangi bir kredi, sigorta sözleşmelerinden doğan haklar ve emeklilik primi şeklinde kazanılan mali haklardan ölüm veya emeklilik halinde ödenecek tutarlar, kişisel servetin hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Tecrübeli yatırımcılar ise; banka ve finansal kuruluşlarda fon veya portföy yöneticisi olarak en az 2 yıl, banka ve finansal kuruluşların, küçük ve orta ölçekteki işletmelerin finansmanı, proje finansmanı veya kurumsal finansman birimlerinde veya girişim sermayesi yatırım ortaklıkları dahil girişim sermayesi şirketlerinde müdür veya dengi bir pozisyonda ya da daha üst bir pozisyonda en az 2 yıl iş tecrübesine sahip, lisans alınmadan önce son 5 yıl içinde en az 2 yıl, yıllık cirosu en az 25 milyon TL olan bir şirkette genel müdür yardımcısı veya dengi bir pozisyonda ya da daha üst bir pozisyonda çalışan, BKY ağlarının birine lisans alınmadan önce en az 1 yıl süreyle üyeliği bulunan ve müracaat sırasında 26.madde belirtilen niteliklere haiz halka açık olmayan en az 3 şirkette BKY olarak ortak olan ve başlangıç veya büyüme aşamasındaki şirketleri desteklemek

amacıyla kurulmuş olan yurt içi kuluçka merkezlerinde ya da teknoloji geliştirme merkezlerinde en az 2 yıl tecrübesi bulunan ve bu merkezlerdeki başlangıç veya büyüme aşamasındaki en az 3 şirketin her birine en az 20 bin TL sermaye koyan kişileri ifade eder.

Şirket Ortağım'da her şey çok kolay

Nasıl bir yatırım süreci izleniyor? Girişimciler, ağ ile nasıl iletişime geçiyor?

Girişimciler kurumsal web sayfamızdan ücretsiz üye olduktan sonra "Girişim Başvurusu" kısmında bulunan "Sunum Taslağı"na göre mevcut sunumlarını revize ederek başvuruda bulunabilirler. Ayrıca info@sirketortagim.com adresine de sunumlarını gönderip ve sosyal medya mecralarından da iletebilirler. Tüm girişim sunumları 2 ay da bir düzenlenen Şirket Ortağım Yatırımcı Toplantıları'nda değerlendirilmek üzere Seçim Komitesi tarafından yapılan değerlendirilme sonucuna göre 4 adet girişim Şirket Ortağım Yatırımcı Toplantısı'nda sunumlarını yatırımcılara sunmak üzere seçilir. Bundan sonra gerçekleşen süreç ise Analiz Komitesi Toplantıları sonrasında girişimin finansal detayları da incelendikten sonra yatırım kararı alınır.



ENKA

REKLAM

Tabela Sistemleri | Dijital Baskılı Ürünler | Kutu Harf Tabela | Araç Giydirme
İş Güvenliği Levhaları | Bayrak ve Flama Üretimi | Totem

Lojistikte 'ilklerin' markası: JUNGHEINRICH

Lojistik ve istifleme sektörünün aranan isimlerinden JUNGHEINRICH, 2016'yı LPG'li forkliftlerin yılı yapacak. Profesyonel kadrosuyla 2015'teki başarısını devam ettirecek firma, 2016'da da zirvede olacak.



JUNGHEINRICH Pazarlama Sorumlusu Alev Bülbül Zorlu, firmanın 2016 hedeflerini SINAI'yle paylaştı.

JUNGHEINRICH Pazarlama Sorumlusu Alev Bülbül Zorlu, Almanya Hamburg menşeli firmanın Türkiye ayağında yapılan nitelikli çalışmaları SINAI'ye anlattı. İstifleme ve depolama alanında çözüm ortağı olduklarını belirten Alev Bülbül Zorlu, lojistik alanındaki tecrübe ve bilgi birikimiyle A kalite hizmet verdiklerini ifade etti. 2015'te belirledikleri hedeflere ulaştıklarını dile getiren Zorlu; "LPG'li forkliftlerin lansmanı üzerine 2016'da özel çalışmalar yapacağız. Amacımız yine zirvede olmak" diye konuştu. Zorlu,

güçlü ekibi ve sağlam ekipmanlarıyla JUNGHEINRICH'in 2016'da da sektörün lideri konumunda olacağını altını çizdi.

12 bin çalışanlı dev firma

Firmanızın öz geçmişinden bahsederek, ürünleriniz konusunda bilgi verir misiniz?

1953 yılında Almanya'nın Hamburg şehrinde kurulan Jungheinrich 12 bin çalış-

nı ve 2,5 milyar Euro cirosuyla dünyanın en büyük ilk üç istifleme ve depolama ekipmanları şirketinden biridir. Jungheinrich Türkiye, Jungheinrich AG'nin Türkiye Ofisi olarak satış ve satış sonrası hizmetler konusunda faaliyet göstermektedir. Sektörümüzdeki diğer şirketlerden farklı bir çizgide olan Jungheinrich Türkiye, genç ve eğitimli kadrosu ile güçlü bir satış-servis ekibine sahiptir. 2000 yılından beri faaliyet gösterdiğimiz Türkiye pazarında, Avrupa'da sahip olduğumuz güçlü imajı ve lojistik bilgi birikimini müşterilerimizle paylaşıyoruz. Özellikle depo içi raf sistemleri ve istifleme araçlarını birlikte sunan tek firma olarak yolumuza emin adımlarla devam etmekteyiz. Tek elden lojistik hizmeti sunuyoruz. Farkımız da "ilk" olmak. Ek olarak sektörümüzde tüm Türkiye'ye taşeron firma kullanmadan, kendi elemanları ile servis hizmeti sunan ve yüzde 100 kendi sermayesi ile Türkiye'de yer alan tek yabancı firmayız.

2. el ekipmanlara yoğun ilgi

Ağırlıklı olarak hangi sektörlere hizmet veriyorsunuz?

Ağırlıklı olarak lojistik sektörüne hizmet veriyoruz. Bunun dışında otomotiv, tekstil ve gıda sektörü olmak üzere lojistik ihtiyacı olan tüm sektörlerde hizmet veriyoruz.

Türkiye pazarına sunduğunuz veya yakın zamanda sunmayı planladığınız yeni ürünler var mı?

Türkiye'nin en büyük lojistik fuarı olan Logitrans' da ilk defa Türkiye pazarına yenilenmiş ikinci el ekipmanlarımızı tanıttık ve oldukça olumlu tepkiler aldık. Müşterilerimize sıfır ekipmanlardan ayırt edilemeyecek kalite seviyesinde ikinci el ekipman sunuyoruz. Tüm ikinci el ekipmanlar 4 yıldız kalite standardımız uyarınca elden geçirilir ve son kullanıcıya ulaşılmaktadır. Daha detaylı bilgi için www.jungheinrich.com.tr sayfamızı ziyaret edebilirsiniz veya direkt Kiralama-İkinci El departmanımız ile iletişime geçebilirsiniz. Ayrıca 2016 yılında Hidrostatik tahrikli dizel ve LPG'li forkliftlerimizin lansmanı ve satışını ön plana çıkarmayı hedefliyoruz.

Tepeden tırnağa hizmet

Satış sonrası hizmetlerinizi örneklendirebilir misiniz?

Forklift sektörü hızla büyüyen bir sektör, dolayısıyla rekabet ortamı da artıyor. Hizmetin en iyisini ve en kalitelisini güvenilir bir şekilde sunmak adına her geçen gün kendimizi geliştirmememiz gerekiyor. Sadece ürün satışı gerçekleştirmek değil, aynı zamanda satış sonrası hizmetlerinin de eksiksiz sağlanması gerektiğini düşünüyorum. Satış Sonrası müşteri memnuniyetini göze önünde bulunduran bir firmayız. Bu yüzden satış sonrası hizmetlere önem veriyoruz. Arıza onarım, periyodik bakım, full servis hizmetin yanı sıra firmaların istekleri doğrultusunda operatörlere çeşitli eğitimler veriyoruz.

Hedefi 12'den vurduk

Çalkantılı geçen 2015 yılını geride bıraktık. Bu dönemde Jungheinrich, hedeflerini tutturdu mu? 2016 yılından beklentileriniz neler?

2015 yılında Jungheinrich Türkiye olarak ciro, adet ve karlılık anlamında koymuş olduğu tüm hedeflere ulaştık. Ülkemizde yaşanan siyasi belirsizlikler her sektörü etkilediği gibi bizi de etkiledi tabii. Fakat siyasi belirsizliğin ortadan kalkmasıyla piyasada hareketlenmeler tekrar başladı. Bu da bizi tabii olumlu yönde etkiledi. 2016 yılında da yine büyüyerek zirvede kalmak istiyoruz.



**İstanbul Anadolu Yakası Bölge Satış Şefi
Fırat Zafer Togay**



JUNGHEINRICH müşterisi anlattı:

Federal Mogul Tesis Bakım Baş Mühendisi Basri Yıldızlı, JUNGHEINRICH'i tercih etme sebepleri hakkında konuştu:

Basri Yıldızlı; "Firmanın satış sonrası hizmetleri bizi cezbedi. Makineler daha rahat ve konforlu. Toplam 4 lokasyonda JUNGHEINRICH marka Hidrostatik tahrikli dizel forklift, akülü forklift, akülü transpalet, reach truck ve istifleyici kullanıyoruz. Bundan sonra da tercihimiz JUNGHEINRICH olacak" vurgusunda bulundu.



Emir SALMAN
Çevre Mühendisi
ES Mühendislik
Hizmetleri Ltd. Şti.



**Sanayi tesisleri ve
KOBİ'ler, çevreye
karşı sergiledikleri
duyarlılıkları
sürdürmeli, yaptırım
almaktan
kaçınmalıdır.**

Çevre Kanunu ve Çevre İzni

Anayasamızda ilk defa Çevre Kanunu (1) 1982 yılında tanımlanmıştır. Bu kanuna istinaden yayınlanan yönetmeliklerle ülkemizde faaliyet gösteren sanayi kuruluşları toprağa, havaya ve suya verdikleri atıklarla ilgili izin alma zorunluluğu başlamıştır.

Daha önceki yönetmeliklerde her bir izin konusu farklı farklı tanımlanmış ve birbirinden bağımsız olarak yürütülmekteydi. Örneğin üretiminden “atkı suyu” olan bir tesis aynı zamanda “baca gazı emisyonu” var ise hem Deşarj İzni hem de Emisyon İzni almakla mükellefi. Her bir izin için ayrı dosyalar hazırlanması bakanlık nezdinde fark birimlerde iş ve işlemleri takip etmemeli her bir izin için harcırahlar yatırmaları izin sürelerinin sonunda ayrı ayrı yenilemeleri gerekmektedir.

İzinlerin birbirinden farklı yönetmeliklere göre düzenlenmesi, birçok belgenin orijinal (veya noter taktikli) talep ediliyor olması, her bir izin için ortak olan belgelerin birden fazla sayıda hazırlanması, bakanlığa sunulması iş takibinin yapılmasını güçleştirmekte ve izin süreçlerinin uzamasına neden olmaktadır.

29 Nisan 2009 tarihinde yayınlanan “Çevre Kanununda Alınması Gereken İzin Ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik” günümüze kadar yapılan değişikliklerle en son şekli “Çevre İzin Lisans Yönetmeliği” (2) olarak yürürlükte bulunmaktadır. Bu yönetmeliğin 29 Nisan 2009 yürürlüğe girmesi ile ülkemizde sanayi kuruluşlarına tek

bir yönetmelik altında tek seferde tüm izin ve lisans işlemleri tamamlanmasına olanak sunmaktadır. Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından işletilmekte olan online bir izin portalından (<http://izinlisans.cevre.gov.tr>) firmanın her bir izin lisans işlemi için gerekli bilgi ve belgeleri (tapu, ticaret sicil kaydı, vergi levhası, proje özeti vb..) tek seferde sisteme yüklenmektedir. Ortak belgelerin yüklenmesini takiben online sistem üzerinden izin konusuna göre talep edilen bilgi, belge ve raporlar ayrıca yüklenmektedir. Süreç tamamen online olarak işlemektedir.

Çevre Danışmanlık Hizmetleri

Çevre İzin Lisans Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesine paralel olarak sanayici ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı arasında Çevre Görevlisi - Çevre Yönetim Birimi- Çevre Danışmanlık Firmaları tanımlanmıştır. Bakanlık tüm izin lisans süreçleri ve talep ettiği beyanların yapılması için bu aracı kişi ve/veya kurumların kullanılmasını talep etmiştir. Bu durum üretim sektörünün Çevre Mevzuatı kapsamında daha profesyonel bir hizmet almasını, mevzuatın bilinmemesinden kaynaklanabilecek sorunların (kapatma, idari para cezaları vb..) ortadan kaldırılması ve üreticinin sadece hammadde temini, üretim ve pazarlamaya aslında sadece kendi işine odaklanması için yardımcı hizmetlerin konunun uzmanları tarafından yönetilmesini sağlamaktadır. Sanayici olarak çok değerli olan zamanın kurulacak tesisin baca boyunun

ne olacağı, nasıl bir atık alanı yapılacağı, atık sularının nasıl yönetileceği gibi üretimi doğrudan etkilemeyen işlerde zaman harcanacağına, bu kıymetli zamanın üretim kalitesine nasıl yansıtacağına, daha iyi pazarlama stratejilerinin belirlenmesine harcanmasının önemi açıktır.

Etkili ve sağlıklı çevre danışmanlık hizmeti alınması sanayiciye neler sağlamalıdır;

- Zamanı verimli kullanarak üretimi ve pazarlamayı doğrudan etkilemeyen, tamamlayıcı hizmetlerin profesyoneller tarafından yönetilmesini sağlar (izin lisans süreçleri, atık yönetimi, atıksu yönetimi vb..)
- Tesisin üretiminden dolayı Çevre Kanunu kapsamında yayınlanan yönetmeliklerden kaynaklanan yükümlülüklerin tanımlanmasını ve yerine getirilmesini sağlar,
- Tesisin yönetmelikler kapsamında çeşitli zaman periyodları ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığına beyanlarını tamamlar,
- Çalışan personelin çevre eğitimlerini tamamlar,
- Firmanın mevcut, yeni yayınlanan ve taslak halinde yayınlanmış yönetmeliklerle uyumunu denetler ve uyumlaştırılması için gerekli önlemleri tanımlar,
- Çevre Kanunu cezai yaptırımlarla karşılaşmak için tüm yasal işlemlerin tamamlanmasını, beyanların zamanın eksiksiz olarak tamamlanmasını, atıkların yönetmelik usul ve esaslarına göre düzenlenmesini sağlar,

Çevre Kanunu'nun Sanayiciye Yaptırımları

2872 sayılı Çevre Kanunu yaptırımlarında "Kirlenen Öder" prensibi ile çalışmaktadır. Çevre Kanunu'nun 3 Maddesi g bendinde;

g) Kirlenme ve bozulmanın önlenmesi, sınırlandırılması, giderilmesi ve çevrenin iyileştirilmesi için yapılan harcamalar kirlenen veya bozulmaya neden olan tarafından karşılanır. Kirlenmenin kirlenmeyi veya bozulmayı durdurmak, gidermek veya azaltmak için gerekli önlemleri almaması veya bu önlemlerin yetkili makamlarca doğrudan alınması nedeniyle kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılan gerekli harcamalar 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre kirlenetenden tahsil edilir.

Burada önemli nokta Çevre Kanunu çevreyi korumak amacı ile birçok yaptırım içermektedir. Bu yaptırımların her ne kadar amacı çevreyi korumak olsa da sanayi üzerinde onarılması güç zararlar ortaya çıkmasına sebep olmaktadır.

Örneğin; Çevresel Etki Değerlendirmesi yönetmeliği kapsamında bulunan bir tesisin yönetmelik yükümlülüklerine yerine getirmeden faaliyete geçmesi, kapasite artırması ve/veya üretimine yeni bir ürün eklediğinin tespit edilmesi durumunda, faaliyetle ilgili Çevresel

Etki Değerlendirmesi süreci tamamlanana kadar faaliyetin mühürlenmesi ve yatırım tutarının yüzde 2'si kadar idari para cezası verilmesi söz konusudur.

Bir başka örnekte ise sanayi tesisinde kullanılmış bir kimyasal hammadde ambalajının çalışanlardan biri tarafından evinde başka bir amaçla kullanılmak üzere evine götürüldüğünü varsayalım. Bu durumda hem bu tehlikeli atığı evine götüren kişi, hem de tehlikeli atığı usulüne uygun olmayan bir şekilde (lisanslı bertaraf/geri kazanım tesisinde) bertaraf etmeyen sanayici yaptırımlarla karşılaşacaktır. Ceza tutarları Çevre Kanunu 20 Maddesi "v" bendinde tanımlanmış ve 2005 yılı (III) rakamları ile 193.772 TL'den 1.937.766 TL'ye kadar değişmektedir. Ülkemizde yatırımcıların yüzde 99,8'ini (IV) Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler (KOBİ) olduğu dikkate alındığında, çevre cezalarının birçok KOBİ için yıkıcı sonuçlar ortaya koyacağı açıktır.

Kaynaklar

'Çevre Kanunu <http://www.mevzuat.gov.tr>

"Çevre İzin Lisans Yönetmeliği

<http://www.mevzuat.gov.tr>

"Çevre Kanunu Uyarınca Verilecek İdari Para Cezalarına İlişkin Tebliğ

<http://www.resmigazete.gov.tr>

"KOBİ İstatistikleri (TÜİK) 2012

<http://www.kobi.org.tr>

İş İştenden Geçmeden..!

"Yeni kuracağınız tesislerde çevre mevzuatı konusunda sorun yaşamamak için yer seçimini birlikte yapalım."

Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm,
Çevre İzni, Emisyon, TABS, Gürültü, Atık Yağ Bildirimi,
Ruhsatlandırma, SEVESO, Ambalaj Atığı Bildirimi,
BERTARAF

İşletmenizin çevre mevzuatı kapsamında yasal durumunu inceleyen "özel iç tetkik" raporları için bizi arayın!

Çevre Danışmanlık Hattı:

0216 397 3 888

Bu hizmetlerimiz kısa bir süre için ücretsizdir.



Çevre Danışmanlık Hizmetleri

Esenler Mahallesi Rifat Ilgaz Caddesi
Motif Sokak No: 2/C Pendik / İSTANBUL
Web: www.esmuhendislik.com
E-mail: es@esmuhendislik.com

[@esmuhendislik](https://www.facebook.com/esmuhendislik) [/esmuhendislik](https://www.instagram.com/esmuhendislik) [/esmuhendislik](https://www.linkedin.com/company/esmuhendislik)

*Hasan Dönmez, yakın zamanda
ürettiği turboların seri üretimine
geçecek.*



PEKMEZDEN TURBO ÜRETİMİNE, 'YILDIZLI' BAŞARI ÖYKÜSÜ...

Pusulası inovasyon, sermayesi girişimcilik

Ticari zekasını, girişimciliği ve azmiyle birleştiren 79 yaşındaki Hasan Dönmez, 'nereden nereye' dedikten bir başarı öyküsüne sahip...

O, başarısını ilmek ilmek dokuyan bir isim... Ürettiği üzüm ve incir pekmezlerini İç Anadolu'ya giderek satıp, dönüştürerek Anadolu'dan aldığı un ve tuzun ticaretini yapan, otobüs işleten, hac seferi düzenleyen, gıda ihracatı yapan ve en sonunda tüm bunlardan bağımsız olarak 'debriyaj' üreten, bugün ise Türkiye'nin ilk yerli 'turbo'sunu imal etmeye hazırlanan Hasan Dönmez, imrendiren başarı hikâyesiyle resmen bir 'gurur tablosu'. 1936 doğumlu gözü kara girişimci Hasan Dönmez, ticari vasıtaların performansını yükselten 'turbo' üretiminde 1 ila 2 sene içerisinde seri üretime geçileceğinin müjdesini verdi. Dönmez'in 7 personelinin 1'i Ar-Ge departmanında üretim yapıyor.

Atılım 'onun' ruhunda gizli

1936 yılında Denizli'de dünyaya gelen, 7 yaşındayken babası ile birlikte 'kalburaltı' olarak tabir ettikleri 'yarık incirlerden' ve üzümlerden pekmez yaparak Anadolu'ya satmaya başlayan ve ticari zekâsını 15-20 yıl boyunca belirli bir sistemle kullanan Hasan Dönmez, pekmez satıcılığının ardından Bekilli-Denizli arasında otobüs çalıştırmaya başladı. Düzenlediği kampanyaların yanı sıra, girişkenliği ve tatlı diliyle kısa süre sonra tüm rakip firmaların önüne geçen Dönmez yaptıklarıyla yetinmedi. Başarının hep bir basamak üstünü hedefleyen Dönmez, Suudi Arabistan'a hacı adaylarının taşınması işini de aldı. 7-8 kafilenin taşınmasına bizzat eşlik eden Dönmez, 'ilk mesleği' olan ticareti daha da geliştirmeye karar verdi. Önce hurma ithal etti, sonra kına. Kendi deyimiyle 'iyi para kazandığı' bu iki işin ardından Singapur'dan özel karabiber ithal ederek satmaya başladı. İşlerinin ticaret ayağı başarı ile ilerlerken, sıra hali hazırda devam eden taşımacılık işinde yeni bir adım atmaya hazırlandı.

7 çalışandan 1'i Ar-Ge'de

Çalışanlarının yüzde 35'ini beyaz, yüzde 65'ini ise mavi yakalı çalışanların oluşturduğu Dön-

mez Debriyaj'ın azımsanmayacak bir başarısı daha var; her 7 elemandan 1 tanesi Ar-Ge departmanında çalışıyor.

Dönmez; "İşe başladığımızdan bu yana Ar-Ge ve inovasyonsuz bir ilerlemenin mümkün olmayacağını anlayarak kadromuzu bu doğrultuda oluşturmaya özen gösterdik. Birbirinden farklı projelerimiz değişik kurumlar tarafından belirli desteklere layık görüldü. Türkiye'de yapılmayan bir şeyi yapabileceğini ispat edersen; bu alana yönelik çalıştırdığın teknik personelin masrafları ile dışarıdan aldığın hizmetlerin bedelinin yüzde 50'sini devlet karşılıyor. Biz de bu desteklerden yararlandık ve bugünlere geldik. Alanımızla ilgili her şeyi kendi bünyemizde üretiyoruz. Fason üretim yapmıyoruz. Kendi satış ağımız var, yurtdışında bayilerimiz var. Entegre bir tesisiz. Ürünlerimizi bayilerimiz aracılığıyla yine kendimiz satıyoruz. Ürünlerimizi genelde 'after market' pazarlarına veriyoruz. Yani satış sonrası değişen parçalarda bizim ürünlerimiz kullanılıyor. 'Sıfır Hata' olması gereken ürünleri imal ederek, Ford, Mercedes gibi markalara satış yapıyoruz" açıklamalarında bulundu.

Turboya TM damgası

Kemalpaşa Bağyurdu OSB'de 20 bin metrekare alan üzerine kurdukları 14 bin metrekare kapalı alana sahip fabrikada 5 yıldır üzerinde çalıştıkları projeyi hayata geçireceklerinin müjdesini veren Dönmez, imza atmaya hazırlandıkları Türkiye'nin gurur duyacağı yeni projelerine ilişkin; "Ticari vasıtaların yüzde 90'ında devir gücünü yükseltmek için kullanılan 'turbo' diye bir cihaz var. 'Neden Turbo üretimini biz yapmayalım?' diyerek başladığımız yolda emin adımlarla ilerliyoruz. Mevcut tesisimizde bazı parçaları kendimiz üreterek turbo montajı yapıyoruz. Türkiye'de turbonun montajı yapılıyor ancak üretimi henüz yok. Dönmez markası altında satışa sunacağımız turboların kalite kontrollemini kendimiz yaparak 1-2 sene içerisinde seri imalatına başlayacağız" ifadelerini kullandı.

Sanayiye 'debriyajla' adım attı

Dönmez sonraki süreci şöyle anlattı: "Otobüs işimiz ticaret hayatımızla birlikte devam ederken, 'şimdi ne yapabiliriz?' dedik ve yedek parça olarak debriyaj baskı disklerini ithal etmeye karar verdik. O zamanlar ithalat serbest değildi. Fiyat tescili almamız gerekiyordu İstanbul'daki bir bürodan. Döviz sıkıntısı yaşadığı için fiyatları inceliyorlardı fazla döviz gitmesin diye. Oradan onay aldıktan sonra birkaç ay bekledik. Derken sonunda ürünleri ithal ettik. 1980'li yıllara geldiğimizde rahmetli ağabeyimle birlikte 'sanayiye adım atalım' dedik. 'Nasıl olacak, ne yaparız, nerede oluruz' derken Kısıkköy'deki mevcut 350 metrekarelik yerimizin yanında bir 350 metrekarelik daha yer alarak toplam 700 metrekare alan içerisinde 'Dönmez Debriyaj' firmasını kurarak, debriyaj üretimine başladık. İtalya'dan bugün hala çalışan bir pres makinesi aldık. Derken işlerimiz büyüdü ve mevcut yerimiz bize dar gelmeye başladı. 10 bin metrekare alan üzerine kurulu olan üretim tesisimizde çalışmalarımızı sürdürdük."

Bugün toplam üretimlerinin yüzde 50'sini yurtdışına, yüzde 50'sini iç pazara sattıklarını anlatan Dönmez, 5 kişi ile başladıkları debriyaj üretimine bugün 250 kişi ile devam ettiklerini söyleyerek gururla ekledi: "Başarılı ekibimizle her geçen sene kalitemize kalite, başarımıza başarı kattık ve bugün Çin'e bile ihracat yapan bir firma haline geldik."



Op. Dr. Tufan EVCİMAN

Ersoy Hastanesi
Göz Sağlığı ve Hastalıkları
Uzmanı



Gözde meydana gelen yaralanma ve yanıklara müdahale gecikmemelidir.

Süratle tedavi edilmediği takdirde göze kimyasal maddelerin sıçraması ağır yaralanmalara yol açabilir. Göz yüzeyini zedeleyebilen kimyasal maddeler, gözde görmeyi etkileyen yara izi oluşumuna ve hatta tam körlüğe yol açabilir. Gözü yıkarken kimyasal maddenin bulaşacağı suyun, yaralının veya sizin üzerinize sıçramamasına özen gösterin. Eğer mümkünse, eldiven giyin.

Tanı

Kimyasal göz yanıklarında aşağıdaki belirti ve bulgular görülebilir:

- Gözde şiddetli ağrı.
- Yaralı gözün açılmaması.
- Göz çevresinde kızarıklık ve şişlik.
- Gözde aşırı yaşarma.

İLK YARDIM AMAÇLARINIZ

- Zararlı kimyasal maddenin uzaklaştırılması.

- Hastaneye ulaşımın sağlanması.

DİKKAT! Yaralının gözünü ellemesine ve zorla kontak lensini çıkarmaya teşebbüs etmesine izin vermeyin.

1- En az 10 dakika süre ile yaralı gözü yavaş bir hızda akan soğuk suyla yıkayın. Göz kapağının her iki tarafını da tamamen yıkadığınızdan emin olun. Elinizde varsa, özel göz yıkama banyolarından da faydalanabilirsiniz.

EĞER yaralı göz, ağrı ve spazm sonucu sınıksız kapanmış ise, göz kapaklarını nazikçe aralayın ve gözü yıkayın. Akıttığınız suyun diğer göze bulaşmamasına özen gösterin.

2- Yaralının gözünü steril bir gazlı bez veya temiz tüysüz bir bez ile kapatın.

EĞER yaralıya kısa süre içinde tıbbi yardım ulaştırılmayacak ise, göz pansumanını bir sargı ile tespit edin.

3- Yaralının hastaneye ulaşımını sağlayın. Eğer mümkünse, kimyasal maddeyi öğrenin.

GÖZ YAŞARTICI GAZ

Göz yaşartıcı spreyler insanları etkisizleştirmek üzere polis memurları veya yetkisiz kişiler tarafından kullanılabilir. Gözleri ve üst solunum yollarını tahriş eden göz yaşartıcı gazın etkisi genellikle 15 dakika içinde sona erer. Göz yaşartıcı gaz astım hastalarında astım krizine yol açabilir.

Ne yapmalısınız...

Mümkünse, gazın etkisinde kalan kişiyi açık havada rüzgâra karşı tutun ve gözlerini ovuştur-mamasını telkin edin. Belirtiler uzun süre devam etmedikçe gözleri yıkamayın. Eğer yakın mesafeden fazla miktarda gaza maruz kalınmışsa, hastaneye ulaşmasını sağlayın.

18 MART ÇANAKKALE ZAFERİ

Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını,
canlarını ortaya koyarak 'Çanakkale geçilmez' dedirten
kahraman şehitlerimizi ve gazilerimizi
sonsuz şükran ve saygıyla anıyoruz.



Ülkemizdeki önemli sorunlarımızdan birisi iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle her yıl binlerce insanımızın ölmesi, onbinlerce insanımızın sakat kalması, sağlığını yitirmesi ve acı çekmesidir. Bu durumun en önemli nedenleri; işçi sağlığı ve iş güvenliğine yeterli önemin verilmemesi, yasalardaki sorunlar, denetim eksikliği, sermayenin işçi sağlığı ve iş güvenliği alanını maliyet olarak görmesidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği

Mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları da bu süreçte çok yönlü olarak yer almaktadırlar. Birçok meslektaşımız iş kazaları sonucunda yaşamını kaybetmiş veya çeşitli sağlık sorunlarına maruz kalmışlardır. Birçok meslektaşımız da çalıştıkları işyerlerinde yaşanan kazalardan sorumlu tutularak hapis ve para cezalarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Öte yandan yaşanan acılar ve yol açtığı sonuçlar cezalar ve maddi bedellerden çok daha ağırdır. Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yasa, tüzük ve yönetmelikler yerli yerine oturmuş değildir. Bundan dolayı sık sık yasa değişiklikleri, yönetmelik iptalleri, yeni yayınlanan yönetmelikler olabilmektedir.

Son yıllarda mevzuatta ve bu konudaki literatürde kullanılan "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramının daha önceden kullanılan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" kavramına göre eksikleri olduğu için TMMOB Genel Kurulu'nun "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" kavramının kullanılması kararı vardır. Bu nedenle doğrudan alıntı ve mevzuat bölümleri dışında "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" tanımlaması kullanılacaktır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili olarak dünyadaki ve Türkiye'deki durum nedir?

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) rakamlarına göre her yıl yaklaşık 2 milyon 200 bin kişi iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybediyor. ILO rakamlarına göre; her gün yaklaşık 6 bin kişi iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını yitiriyor. Yıllık toplamda 350 bin kişi iş kazası, 1 milyon 700 bin kişi ise meslek hastalıklarından yaşamını yitiriyor. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana geliyor ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanıyor. Her yıl zehirli maddelerden dolayı 438 bin işçi yaşamını yitiriyor ve dünyada meydana gelen cilt kanserinin yüzde 10'unun işyerlerinde zehirli maddelerle temas yüzünden olduğu belirtiliyor. Her yıl asbest yüzünden 100 bin kişinin yaşamını yitirdiği tahmin ediliyor. Özellikle sanayileşmiş ülkelerde gerçekleşen iş kazalarının yüzde 25 ile yüzde 40'ı inşaat sektöründe gerçekleşiyor. Ülkemizde ise, SGK istatistiklerine

göre, her yedi dakikada bir iş kazası olmakta, her 10,8 saatte bir çalışan hayatını kaybetmekte ve her 5,5 saatte ise; bir işçi sürekli iş göremez şekilde sakat kalmaktadır. En yüksek iş kazası oranı ise; toplam işyeri sayısının yüzde 98'ini oluşturan ve 50'den daha az işçi çalıştırılması nedeniyle İSG Kurulu oluşturma, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, işyeri hemşiresi veya sağlık memuru bulundurma gibi zorunlulukların bulunmadığı, küçük işletmelerde görülmektedir. Kayıt dışı çalışma da dikkate alındığında sayının çok daha yüksek olduğu öngörülmektedir.

Yasal zorunluluklar kâğıt üzerinde ve göstermelik olarak değil, insanların sağlık ve güvenliğini güvenceye alma amacı doğrultusunda ele alınmalı, uygulanmalı ve geliştirilmelidir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği neden önemlidir?

İşçi sağlığı ve iş güvenliği yalnızca teknik ve tıbbi bir çalışma olarak ele alınamaz. İşçilerin beslenme, barınma olanakları, doğal çevrenin yaşanabilir olması, iş güvencesinin olması, sendikalaşma hakkı gibi pek çok konu işçilerin sağlığını ve güvenliğini doğrudan etkilemektedir. Burada "işçi sağlığı" dendiğinde mavi ve beyaz yakalı, kadrolu - taşeron veya kamuda memur statüsünde bütün çalışanları kapsayacak şekilde ele alınmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine önem verilmesinin ana nedeni; yaş, cinsiyet, ırk ve meslek farkı gözetilmeksizin herkesin yaşama hakkının en yüksek düzeyde garanti altına alınması gerekliliğidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği duyarlılığının ve çalışmalarının gelişmesinde, en başta işçilerin 200 yılı aşan mücadeleleri etkili olmuştur. Ayrıca ekonomik ve sosyal açıdan sanayileşmenin sonuçlarından biri olarak kentleşme, çekirdek aile yapısına geçiş sonucu iş kazası ve meslek hastalıklarından etkilenen insan sayısındaki artış, işçinin iş göremez hale gelmesi ile birlikte ailenin yoksulluğa düşmesi, iş göremez hale gelen insanların maddi ve manevi toplumsal etkileri, güvensiz çalışma koşullarının işyerinde yabancılaşmaya ve iş veriminin düşmesine neden olması ve sosyal güvenlik ihtiyacının artması gibi faktörlerin etkisi olmuştur. Bunların dışında; işyerlerinde yeterli güvenlik tedbirlerini alarak işçilerin korunması,

işçileri tıbbi, fiziksel ve ruhsal açıdan en üst seviyeye çıkarılması, işyeri ortamında sağlığa zarar verebilecek unsurların hijyenik önlemlerle ortadan kaldırılması, işçiler ile iş arasındaki uyumun sağlanması, karşılaşılan zararların derecelerini objektif ve bilimsel yollarla belirleyip değerlendirmesinin yanı sıra işyerinin güvenliğinin de sağlanması, olası kazaları engelleyerek verimliliğin artırılması hedefleri vardır.

İş Güvenliği nedir?

İş güvenliği; işçilerin iş ortamında karşılaşılabilecekleri tehlikelerin, yok edilmesi veya azaltılabilmesi için getirilen yükümlülüklerden oluşan teknik kuralların bütünüdür. İş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltan bilim dalıdır.

İş kazası ve meslek hastalığı nedir?

ILO iş kazasını "belirli bir zarar ya da yararlanmaya neden olan, beklenmeyen, önceden planlanmayan bir olay" şeklinde tanımlamıştır.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ise iş kazasını şöyle tanımlamaktadır: "önceden planlanmamış ve çoğu zaman, kişisel yaralanmalara, teçhizatın zarar görmesine, üretimin bir süre durmasına yol açan olaydır."

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun (SSGSS) 14. Maddesine göre meslek hastalığı, "sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özrürlülük halleridir."



İş kazası ve hastalıkların maliyeti

İş kazaları ve meslek hastalıklarının temel mağdurları işçiler olmakla birlikte, işverenler ve toplu içinde maliyetleri söz konusudur. İşçilerin maruz kalacakları sonuçlar; işçinin hayatını kaybetmesi, fiziksel ve duygusal sıkıntılar yaşaması, yaşamının geri kalan kısmının zorlaşması yanında gelir kaybı, işini kaybetme olasılığı, sigortasız çalışma halinde tedavi giderleridir.

İşverenlerin karşılaşılabilecekleri maliyetler ise; iş gücü kaybı, tedavi ve tazminat giderleri, makine ve teçhizatın zarar görmesi, üretimin yavaşlaması veya duraklaması, verimlilik ve kalitenin düşmesi, yasal yükümlülüklerle karşılaşmasıdır. Bununla birlikte; müşteri memnuniyetsizliği, inceleme süresi, kilit işçinin kaybedilmesi, yerine yeni işçinin alınması ve eğitilmesi, ikame donanımın alınması, işçilerin motivasyonunun azalması ve işletmenin imajının zarar görmesi de maliyetler arasında değerlendirilmektedir.

Ulusal ekonomi açısından maliyeti; sosyal güvenlik sistemi ile hastane, iyileştirme merkezi giderleri için harcamalar söz konusudur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) verilerine göre; ülkemizde iş kazalarının yıllık maliyetinin 35 milyar TL olduğunu belirlenmiştir. SGK verilerine göre 2009 yılında 9 milyon 30 bin 202 sigortalı işçiden 64 bin 136'sı iş kazası geçirmiş, bunlardan bin 171'i hayatını kaybetmiştir. Bu kayıpların sonucu 1 milyon 589 bin 116 iş günü kaybı söz konusudur. Ancak ülkemizde işletmelerin yalnızca yüzde 2'si işçi sağlığı ve iş güvenliği için harcamada bulunmaktadır.

Melih ÖZSÖZİKİV Genel Sekreter Yardımcısı
ve Araştırma Müdürü**Büşra ÇATIR**

İKİV Uzman Yardımcısı

Ahmet CERAN

İKİV Uzman Yardımcısı

18. Türkiye İlerleme Raporu'na geri sayım başladı

Avrupa Komisyonu'nun 2015 yılı Türkiye İlerleme Raporu'nu yayımlamasına sayılı günler kaldı. Bu Rapor, Komisyonun Türkiye'ye ilişkin yayımlayacağı 18'inci ilerleme raporu olacak. Geçen bir yılda Türkiye-AB ilişkilerinde yaşanan gelişmelerin yer verileceği bu rapor ile Komisyonun Türkiye raporları külliyyatına bir yenisi daha eklenecek.

İlerlemenin Dili

1998 yılından bu yana Avrupa Komisyonu, Türkiye'ye ilişkin hazırladığı 17 ilerleme raporunda aday ülke Türkiye'yi mercek altına aldı. Türkiye'nin AB kriterleri doğrultusunda kaydettiği ilerlemeler kadar, devam eden sorunlar ve eksiklikler de raporlarda yer buldu. Basit bir hesapla Avrupa Komisyonu bugüne kadar Türkiye hakkında Lizbon Antlaşması'nın 6,5 katından fazla ilerleme raporu yayımladı. İlk raporun yayımlandığı 1998 yılından bu yana Avrupa Komisyonu'nun raporlarda en fazla kullandığı terim "insan hakları" oldu. İlerleme raporları dâhilinde insan hakları, büyük ölçüde azınlıkların korunması, hukukun üstünlüğü ve insan hakları ihlalleriyle bağlantılı konularda ele alındı. İnsan hakları, 17 raporda toplamda 981 defa tekrarlanırken bunu, sırasıyla "enerji" (764 defa), "yatırımlar" (749 defa), "istihdam" (737 defa) ve "idari kapasite" (648 defa) takip etti.

Zaman içerisinde raporlarda kimi konular daha fazla tekrarlanmaya başladı: "gözaltı", "Roman vatandaşlar", "Ombudsman", "terörün finansmanı", "siyasi reformlar" raporlarda daha sıklıkla görünmeye başladı. Bunların yanında, "aile içi şiddet", "yerinden edilmiş kişiler", "yargı reformu paketleri", "Gezi Parkı Protestoları" ve "Sosyal Medya (YouTube/ Twitter)" da raporlarda önemi artan konular arasında yer aldı. "İdari kapasite", "azınlıkların korunması", "özelleştirme", "Milli Güvenlik Konseyi" ve "kültürel haklar" ise raporlarda daha az tekrarlanıyordu. Bu kelimelerin ilerleme raporlarında daha az tekrarlanmasının kabaca üç sebebi olduğu söylenebilir. İlk olarak, ilerleme raporlarında eleştirileri ve bir takım beklentileri yansıtan kelimeler, bu alanlarda reformların gerçekleşmesiyle birlikte daha az tekrarlanıyordu hale geldi. İkinci olarak da, bazı idari ve adli kurumlarının yapısının değişmesi ve bu kurumların gündemden düşmesi (örneğin Milli Güvenlik Konseyi, Devlet Güvenlik Mahkemeleri, Askeri Mahkemeler) kurumların ilerleme raporlarının radarından da çıkmasına sebep oldu. Son olarak ise, bazı konuların Türkiye'deki mevcut durumdan kaynaklanmaksızın, AB'nin gündeminden düşmesi, bunların raporlarda daha seyrek yer almasına sebebiyet verdi.

17 yıllık Komisyon raporlarına bakıldığında 3 konunun her daim AB'nin Türkiye gündemin-



Avrupa Komisyonu'nca yayımlanacak Türkiye İlerleme Raporu, ilgili camianın AB heyecanını artırdı.

de ağırlığını koruduğu görülüyor: “insan hakları”, “Kıbrıs” ve “kamu alımları”. Bu da gösteriyor ki, yukarıda belirtilen üç konu Komisyonun, Türkiye ile yürüttüğü müzakerelerde daima dikkatle takip ettiği unsurları oluşturuyor. 17 yılda oluşan bin 786 sayfalık ilerleme raporları külliyatına, bu yıl yeni sayfalar ekleniyor: ama büyük bir farkla! İlk farklılık hiç şüphesiz 2015 yılı boyunca Türkiye’de yaşanan olağanüstü iç ve dış gündemler.

Olağanüstü Gündemin Raporu

Bilindiği üzere, AB Genişleme Politikasının en temel araçlarından biri olan İlerleme Raporları, Komisyon tarafından aday ülkelerdeki ilerlemenin değerlendirilebilmesi için referans noktalarını (points of reference) içeren bir belge. Avrupa Komisyonu’nun 2015 yılı Türkiye İlerleme Raporu bu açıdan değerlendirildiğinde, Eylül 2014-Ekim 2015 tarihleri arasında Türkiye’nin AB üyelik müzakerelerinde aldığı mesafeyi değerlendirmesi açısından oldukça önemli.

Her ne kadar geçtiğimiz dönemde AB üyelik müzakerelerinde atılan adımlar sınırlı kalsa da, 2015 yılı boyunca Türkiye’de yaşanan olağanüstü iç ve dış gündemin raporda geniş şekilde yer alacağı kesin. İç ve dış siyasette Türkiye’nin Cumhurbaşkanlığı seçimleri, 7 Haziran ve 1 Kasım erken seçimleri, artan terör olayları, Suriye ve Kuzey Irak’a yönelik askeri operasyonlar; Avrupa’nın ise Charlie Hebdo sonrasında artan güvenlik endişesi, mülteci krizi ve Yunanistan da bir türlü durulmayan siyasi çalkantı ile meşgul olduğu 2015 yılında, Komisyonun 18’inci Türkiye İlerleme Raporu, Türkiye-AB ilişkilerinde yaşanan gelişmelerin son bir yılını özetleyecek niteliğe sahip olacak. Raporun takvime uygun şekilde 1 Kasım erken seçimlerinin hemen öncesinde yayımlanıyor olması ise sadece bir tesadüf.

2015 Türkiye İlerleme Raporu, 2014 yılında tümüyle yenilenen ve “önümüzdeki 5 yıl genişleme olmayacak” sözleri ile gündeme gelen Jean Claude Juncker Başkanlığındaki Avrupa Komisyonu’nun ilk Türkiye raporu olacak. Benzer şekilde Kasım 2014 tarihinde göreve başlayan ve konu başlığı “Komşuluk Politikası ve Genişleme Müzakereleri” olarak değiştirilen Avrupa Komisyonu’nun Komşuluk Politikası ve Genişleme Müzakerelerinden Sorumlu Üyesi Johannes Hahn’ın da ilk Türkiye ilerleme raporu. Hatırlanacağı üzere, 2014 yılında gerçekleştirilen seçimlerle yenilenen AP’nin, ilerleme

raporlarına ilişkin değerlendirmelerini ortaya koyduğu ilk Türkiye raporu da geçtiğimiz Haziran ayında AP Genel Kurulu’nda, oylamanın iki defa ertelenmesinin ardından kabul edilmişti. 480 değişiklik önerisiyle Parlatmentonun en çok tartışılan raporu olan Türkiye Raporu, aşırı sağ partilerden gelen değişiklik önerileri ve ilişkileri ileri düzeye taşıması öngörülen alanlardaki bazı maddelerin kaldırılması yönündeki değişiklik talepleri sebebiyle, Türkiye tarafında olumsuz karşılanmış ve yeniden şekillenen AP’ye ilişkin olumsuz bir yaklaşımın oluşması-na neden olmuştu.

İlk “Yeni Nesil” İlerleme Raporu

Türkiye’ye ilişkin 18’inci İlerleme Raporu bir özelliğiyle daha oldukça dikkat çekici: bu rapor, Avrupa Komisyonu’nun “yeni nesil ilerleme raporlarının” ilkinin oluşturacak. Avrupa Komisyonu’nun uzun süredir, aday ve potansiyel aday ülkelere yönelik hazırladığı ilerleme raporlarında format değişikliği üzerinde çalıştığı bilinen bir gerçek. Bu çerçevede Türkiye gibi, diğer aday ve potansiyel aday ülkelere yönelik yayımlanacak raporlar, ‘yeni şekli, yeni sistemi ve yeni dili’ ile de bir ilk olacak.

Yeni nesil ilerleme raporlarında, raporun her iki tarafa, somut ve görünür çıktılar sunması; hatta yıllık raporların, başlık ve politika alanlarında kısa vadeli yol haritaları içermesi öngörülüyor. Son yıllarda müzakerelerin siyasi boyutu giderek önem kazanırken, bu yeni nesil ilerleme raporları ile birlikte süreçteki teknik boyutun da ön plana çıkartılması bekleniyor. Aynı zamanda eski raporlarda daha kısıtlı yer alan “ekonomik kriterler” bölümünün, bu yeni nesil raporlarda daha görünür hale gelmesi ve sürecin ekonomik boyutunu daha çok hatırlatması muhtemel.

Yeni nesil ilerleme raporlarına ilişkin bir başka ipucu ise kullanılan dil ve sistematığe ilişkin. Yeni nesil ilerleme raporlarının daha sade, anlaşılır ve yalın bir dille hazırlanacağı; okuyucu dostu olacağı; özellikle fasılların irdelendiği bölümlerde kullanılan terminolojide kesin ve tutarlı bir dilin tercih edileceği ifade ediliyor. Bu çerçevede yeni nesil ilerleme raporları, tüm aday ve potansiyel aday ülkeler için, yıl bazında kıyaslamalı bir tablo oluşturmayı da muhtemel kılacak.

“Daha Kaç Rapor Gerek?”

2014 yılı Türkiye İlerleme Raporunun hemen

sonrasında, rapora ilişkin yayımladığımız değerlendirmede, 17’nci İlerleme Raporunun Türkiye’yi AB’ye beklenen düzeyde yakınlaştıramadığı ve nihai hedef olan üyelikle taçlandırılmadığını söylemiş; “daha kaç rapor gerek?” diye bir soru sormuştuk. Raporlarda kullanılan yaklaşım ve yöntemin, Türkiye’yi arzu edilen reformları gerçekleştirilmede teşvik edici nitelikte olmadığına altını çizmiş; bu sebeple de raporların Türkiye tarafından gerekli titizlikle ele alınmadığını ifade etmiştik.

Sorduğumuz bu sorunun ardından hem Avrupa Komisyonu’na, hem de Türkiye tarafına bir çağrı yapmıştık. Türkiye’yi katılım sürecinde ilerletecek ve AB kriterlerine yakınlaştıracak olanın, Türkiye’nin üyeliğine yönelik açık ve net bir üyelik perspektifi ile birlikte, AB’nin konuya sadece eleştirel yaklaşımı değil; ilgili, cesaretlendirici, yol gösterici ve yönlendirici desteği olduğunu söylemiştik. Görüşlerimizi de “İlerlemenin Matematiği: Avrupa Komisyonu Türkiye İlerleme Raporlarına Farklı bir Bakış (İKV Yayın No: 271)” başlıklı yayımlarımız ve yayının Mathematics of Progress: A Different Look at European Commission’s Turkey Progress Reports (İKV Yayın No:272) başlıklı İngilizce çevirisi ile paylaşmış ve yeni nesil ilerleme raporuna ilişkin önerilerimizi sıralamıştık. Bu çerçeveden bakıldığında, Komisyonun bu yıl diğer aday ve potansiyel aday ülkeler gibi Türkiye için de yeni nesil bir ilerleme raporu yayımlayacak olmasını memnuniyetle karşılamak gerekir.

Üyelik müzakerelerinin başladığı ilk yıllarda heyecanla beklenen, televizyon kanallarının, akşam bültenlerinde Brüksel’den canlı yayınlarla verdiği ilerleme raporu günlerinden bugüne çok şey değişti. Katılım müzakereleri sürecinde yaşanan aksaklıklar, engellemeler ve reformların yavaşlaması, ilerleme raporlarının etkisini de azalttı. Türkiye’nin AB üyeliği yönünde siyasi irade eksikliğinin ön plana çıktığı bir ortamda ilerleme raporları asli görevini yerine getirmekten uzaklaştıkça, Türkiye’de raporların yankısı daha az duyulur oldu. Komisyonun raporlara ilişkin bu yeni yaklaşımı, Türkiye’de AB iştahını yeniden artırır mı bilinmez; ancak Türkiye’nin AB üyeliğini umutla bekleyen kişiler için bu yıldan itibaren yeni bir heyecanın başlayacağını söylemek yanlış olmaz.



OSB camiasına reform silsilesi

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun açıkladığı 2016 Yılı Eylem Planı'nda, OSB'leri ilgilendiren pek çok konu bulunuyor.

OSB camiasını ilgilendiren 2 önemli gelişmeyi bünyesine alan Eylem Planı'nın 'Eğitim' başlığı altındaki 45. maddesinde; "OSB'ler dışında açılacak özel meslekî ve teknik eğitim ortaöğretim kurumlarına da eğitim desteği verilmesi sağlanacak.

OSB'lerde uygulanan modelden elde edilen başarının OSB'ler dışındaki yerlere de yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Meslek odalarının ve özel sektör işletmelerinin özel meslekî ve teknik eğitim liseleri açmaları için teşvik edilmelerini sağlayacak düzenleme yapılacaktır" ifadelerine yer verildi. OSB'lerde tatbik edilen modelin başarısı, OSB dışında da uygulanarak oluşturulan katma değer artırılması sağlanacak. OSB uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne yönelik mevzuat çalışmalarının yapılacağı belirtilen planda, sanayi bölgelerinin yetki durumlarına da 74 numaralı açıklamada şu ifadelerle temas edildi: "OSB'lerde yetki karmaşasını ortadan kaldıran etkili bir yönetim yapısı oluşturulacak. Eylemle ilgili TOBB, KOSGEB ve ilgili kurum/kuruluşlar muhatap alınacak."



YARIM KALAN HİKÂYE TAMAMLANACAK:

OSB'lerden yerli otoyoya destek

Üretim rekorlarının kırıldığı, ithal edilen pek çok ürünün üretilmeye başlandığı, planlı ve çevreci üretimin merkez üssü OSB'ler adına OSBÜK'ten yerli otomobil üretimine açık destek geldi. OSBÜK Başkanı Cahit Nakıboğlu, yerli otomobil üretiminin milli bir mesele olduğunu vurgulayarak; "OSB camiası olarak yerli otomobil üretimini sonuna kadar destekliyoruz" diye konuştu. Nakıboğlu, yerli otomobil üretimine yatırım yapmak isteyen sanayicilere OSB'ler olarak arsa tahsis etmeye veya gerektiğinde yeni OSB kurmaya hazır olduklarını ifade ederek; "Sanayicimiz yerli otomobilimizi üretebilecek teknolojik birikime, potansiyele ve cesarete; OSB'lerimiz de, yerli otomobil için gereken uygun yatırım ortamlarına sahiptir. Yerli otomobil üretimine yatırım yapmak isteyen sanayicilerimize OSB'ler olarak kucak açmaya, onlara uygun yatırım ortamları sunmaya

hazırız" şeklinde konuştu. 'Devrim Otomobili' ile yarım kalan hikâyenin tamamlanması gerek. OSB'ler olarak, yerli otomobile yatırım yapmak isteyen 'babayiğitleri' yatırım altyapıları hazır bölgelerimize davet ediyoruz" açıklamalarında bulundu.

Nakıboğlu OSB'lerin pozitif ayrımcılıklara sahip olduklarını da hatırlatarak; "Halen yürürlükte olan teşvik mevzuatı ile OSB'lere pozitif ayrımcılık yapılmış olup, OSB'lere yapılan yatırımlar buldukları bölgenin bir alt bölge teşvikinden yararlanıyor. Elektrik üretim ve dağıtım yetkisi olan OSB'ler, katılımcılarına yaptığı yatırımlarla iletim şebekesine erişimi sağlaması ve toplu alım avantajları ile ucuz ve bir o kadar da kaliteli enerji sağlamaktadır. Bu sebeplerle bütün yatırımcıların ve özellikle yerli otomobil yatırımcılarının tek adresi OSB olmalıdır" ifadelerini kullandı.

mobilyinc

Sanayicinin Yüküne **Omuz Veriyoruz**

"AĞIR NAKLİYE ve PROJE TAŞIMACILIĞINDA HİZMETİNİZDEYİZ"

- * Kule vinc montaj ve demontajı * Çelik konstrüksiyon montaj ve demontajı * Liman sahalarında her türlü proje yüklerinin yükleme ve tahliyesi * Çelik montaj, prefabrik montaj ve demontaj işleri * Her tonajda hiapların saatlik / günlük ve aylık kiralama hizmeti * Köprü kirişi, çelik köprülerin montaj ve demontajı * İnşaat santilerine her türlü ve her şekilde vinc hizmeti
- * Kapalı ve dar alanlarda her türlü makina, dik pres, yatay enjeksiyon preslerin yardımcı ekipmanlarla yürütülmesi ve montajının emniyetli bir şekilde yapılması. **Emniyetli bir şekilde dizayn edilen insan kaldırma platformları ile daha iyi ve daha güvenli hizmet vermek için siz müşterilerimizin hizmetine sunulmuştur.**





Hasan Ali Çelik, Sanayi Bakan Yardımcılığı görevine getirildi.

SANAYİ BAKAN YARDIMCILIĞI'NA GÜÇLÜ İSİM:

Hasan Ali Çelik

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı belirlendi. Sakarya Milletvekili Hasan Ali Çelik, Bakan Yardımcılığı görevine getirildi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gençlik ve Spor, İçişleri ile Milli Eğitim Bakanlıklarına ait atama kararları, Resmi Gazete'de yayımlandı. Karara göre 6 bakanlığın bakan yardımcıları belli oldu, diğer 1 bakanlığa ise müsteşar ataması gerçekleştirildi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcılığı'na Eski Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı ve Sakarya Milletvekili Hasan Ali Çelik, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bakan Yardımcılığına Ali Rıza Alaboyun, Gençlik ve Spor Bakanlığı Bakan Yardımcılığına Abdurrahim Boynukalın, İçişleri Bakanlığı Bakan Yardımcılığına Sebahattin Öztürk, İçişleri Bakanlığı Müsteşarlığına Selami Altınok, Milli Eğitim Bakanlığı Bakan Yardımcılığına ise Orhan Erdem atandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na ise Müsteşar Yardımcısı Mehmet Selim Bağlı getirildi.



2014'te 168 milyon metreküp su çeken OSB'ler, 221 milyon metreküp atık su arttı.

OSB'lerin 2014 tüketimi 168 milyon metreküp

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2014 yılına ilişkin 'Organize Sanayi Bölgeleri Su, Atık Su ve Atık İstatistikleri'ni açıkladı. Altyapısı tamamlanmış 196 OSB, 2014'te 168 milyon metreküp su çekti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2014 yılına ilişkin 'Organize Sanayi Bölgeleri Su, Atık Su ve Atık İstatistikleri'ni açıkladı. Su kullanım oranından hareketle OSB'lerin üretim potansiyellerinin yükseldiğini vurgulayan anket kapsamında, altyapısı tamamlanmış aktif 196 OSB müdürlüğünden elde edilen sonuçlara göre, 2014 yılında su şebekesi ile dağıtılmak üzere 168 milyon metreküp su çekildi. Bu suyun yüzde 45,5'i kuyudan, yüzde 16'sı kaynaklardan, yüzde 13,5'i

şehir şebekesinden, yüzde 25'i ise baraj, gölet ve akarsulardan temin edildi. OSB kanalizasyon şebekelerinden 2014 yılında toplam 254 milyon metreküp atık su boşaltıldı. Atık suyun yüzde 72,9'u akarsuya, yüzde 9,1'i şehir kanalizasyonuna, yüzde 6,4'ü kuru dere yatağına, yüzde 11,6'sı ise diğer alıcı ortamlara aktarıldı.

221 milyon metreküp artıldı

OSB atık su arıtma tesislerinde 2014 yılında toplam 221 milyon metreküp atık su arıtıldı. Arıtılan atık suyun yüzde 50,9'u gelişmiş, yüzde 49,1'ine ise kimyasal ya da biyolojik arıtma uygulandı. Sonuçlara göre, 2014 yılında OSB'ler tarafından 533 bin ton atık toplandı. Toplanan atığın 63 bin tonu OSB bünyesinde geri kazanıldı veya geçici depolandı, 109 bin tonu OSB dışında geri kazanıldı, 361 bin tonu ise bertaraf edildi. Bertaraf edilen atık miktarının yüzde 58,4'ü düzenli depolama sahalarında, yüzde 41,6'sı çöplük sahalarında bertaraf edildi.



'VERGİDE NETLİK, MUHASEBEDE BİRLİK'
FORMÜLÜ HESAP-KİTAP ÇIKMAZINI SONLANDIRACAK:

OSB'lere 'ortak dil' vurgusu

OSBÜK'ün eğitim departmanı OSB Akademisi'nin Antalya'da düzenlediği "OSB'ler Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Konferansı"nda OSB'ler hesap kitap konusunda tepeden tırnağa bilgilendirildi. Yeminli Mali Müşavir Ali Yerli'nin OSB'lerde vergi konusuna eğildiği eğitim toplantısında, OSB'lerin ortak bir dil oluşturmasına ve mevzuattaki muğlaklığın giderilmesinin gerekliliğine vurgu yapıldı. Özel hukuk tüzel kişileri olan OSB'lerin vergi uygulamaları çerçevesinde dernek olarak nitelendirildiğini belirten Yerli, iktisadi faaliyetleri dolayısıyla OSB'lerin kurumlar vergisi mükellefiyetinin gözden geçirilmesini önerdi. Toplantının ana teması olan; "Muhasebe uygulamalarında uygulama ve dil birliği gereklidir. Vergisel konularda muğlak ifadelerin yerine netliğe ihtiyaç var. Bu da ancak ve ancak mevzuatla sağlanır" ifadeleri geniş yankı buldu.

Mükellefiyet konusuna dikkat çekti

OSB'leri bilgilendirme temalı toplantıda "OSB'lerde Muhasebe Hesap Planı ve Uygulamaları" temalı sunum gerçekleştiren Yeminli Mali Müşavir Ali Yerli; "Bilindiği üzere OSB'ler vergi uygulamalarında dernek olarak gözükmektedir. Bu sebeple OSB'lerde kurumlar vergisi

yönünden mükellefiyetin tesis edilmesi gerekmektedir" diye konuştu.

"OSB'lerin yapısı netleşmeli"

"OSB'lerde Muhasebe ve Vergi Uygulamaları" konu başlıklı sunumuyla söz alan Yeminli Mali Müşavir Sakıp Şeker, OSB'lerin gayrimenkul gelirleriyle ilgili vergi muafiyetinin yıl sonu itibarıyla sona ereceğini hatırlatarak; "Muafiyetin kalkmasıyla birlikte OSB'ler 'iktisadi teşebbüs' sayılacak mı? Bu kritik bir soru ve çok ivedi bir mesele. Bu konuyla ilgili OSBÜK bünyesinde bir komisyon oluşturmamız gerekiyor" dedi. Şeker, OSB'lerin yapısına yönelik var olan ikilemin giderilmesi gerektiğini belirtti. OSB'lere kira gelirlerinde muafiyet sağlayan maddenin uzatılması durumunda bile, modelin sürdürülebilir olmadığını kaydeden Şeker; "Gayrimenkullerde gerçek kazanç üzerinden vergilendirilme esastır. Brüt kazanç üzerinden vergilendirilmesi doğru bir yaklaşım değildir. Bunun düzeltilmesi gerekmektedir" diye konuştu. Türkiye'deki bütün işletmelerin tekdüze hesap planına uymasının zorunlu olduğunu dile getiren Sakıp Şeker, mali durumu anlatan defterlerin Türk Ticaret Kanunu'na uygun bir şekilde tutulması gerektiğinin de altını çizdi.

OSB'lerin muhasebesel ve vergisel sorunları Antalya'da masaya yatırıldı. Toplantıda OSB'lerin muhasebede uygulama ve dil birliğine, vergisel konularda ise netliğe ihtiyacı olduğu görüldü.



Endüstrinin kare 'as'ı

Endüstri camiasının en kritik 4 bakanlığı alanında güçlü ve dinamik isimlere emanet... Sanayi, Enerji, Ekonomi ve Kalkınma bakanlıkları, 'kaliteli' ve katma değerli büyümeyi tesis edecek isimlerle yoluna devam edecek.

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun hazırladığı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın onayladığı 'yeni kabine'yle 64. Hükümet kuruldu. Endüstri camiasını 4 koldan kalkındıracak olan Ekonomi, Kalkınma, Enerji ve Sanayi Bakanlıkları, emin ellere emanet edildi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda sanayiye sınıf atlatan çalışmalarıyla bilinen Fikri Işık'ın ismi değişmezken, topyekun kalkınmacı stratejileriyle tanınan Eski Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, görevini yeniden devraldı. Ekonomi ve Enerji Bakanlıkları ise farklı iki isimle yoluna devam edecek. Çalık Holding CEO'su Berat Albayrak Enerji ve Tabii Kay-

naklar Bakanı olurken, sanayici kimliği ön plana çıkan Mustafa Elitaş Ekonomi Bakanı olarak görevlendirildi.

OSB'ler Işık'a emanet: Çarkları yine 'o' döndürecek

Kalkınmaya kattığı sınai değerle Türkiye'nin büyümede çehresini değiştiren güçlü isim Fikri Işık, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı görevini sürdürecektir. 1965 Gümüşhane doğumlu Fikri Işık, yerli yeşil ve yenilikçi üretim anlayışını Bakanlık bünyesinde hakim kılmaya ve OSB'lerin ekonomideki rollerini etkinleştirmeye devam edecek. Endüstri camiasını ileri teknolojiye dönük çalışmalarıyla domine edecek Işık, yerli otomobili yollara çıkaracak teknolojinin de ateşleyici gücü olacak.

Elitaş, sanayici kimliğiyle ön planda

5 Şubat 1957 Kayseri doğumlu Ekonomi Bakanı Mustafa Elitaş, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirdi. Kayseri OSB Müteşebbis Heyet Üyeliği, Kayseri Sanayici ve İş Adamları Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, Mülkiyeliler Birliği Kayseri Şubesi Kurucu Üyeliği gibi görevlerde bulunan, ekonomi stratejilerini sanayici kimliğiyle birleştirme

potansiyeli yüksek olan Elitaş'ın teşvik konularına ayrıca eğilmesi bekleniyor.

Kalkınmanın yapıtaşı Yılmaz oldu

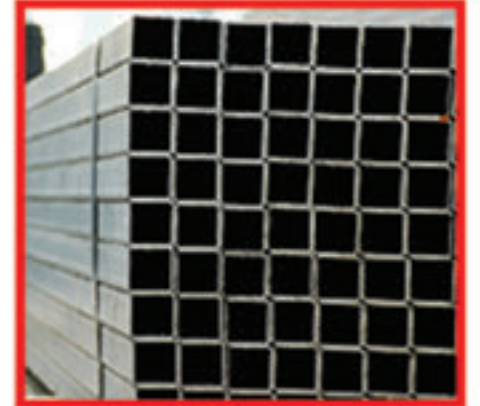
Cevdet Yılmaz, Kalkınma Bakanlığı'ndaki önemli görevine kaldığı yerden devam edecek. Bir süredir Başbakan Yardımcılığı görevini yürüten Cevdet Yılmaz'la Kalkınma Bakanlığı'nda bir devir yeniden açılmış oldu. 1967 Bingöl doğumlu Cevdet Yılmaz, Türkiye'nin kalkınma grafiğini yükseltecek çalışmalarına yeniden start vererek KO-Bİ'lere 'başarı öyküleri' yazdırmaya devam edecek. Kalkınma ajanslarına verdiği önemle de adından sıkça söz ettiren Cevdet Yılmaz'ın bakanlığı ise, camiada büyük sevinç yarattı.

Albayrak'ın hedefi büyük

'Yenilenebilir enerji kaynaklarının finansmanı' üzerine tez sahibi olan Çalık Holding CEO'su 1978 doğumlu Berat Albayrak, 64. Hükümette enerji politikalarına yön verecek. Albayrak'ın hedefi büyük. Enerji-de kurulu gücün 10 yıl içerisinde 120 bin megavata çıkarılacağına teminatını veren Albayrak, aynı zamanda dinamik enerji stratejileriyle dışa bağımlılığı azaltacak bir 'tedbir çemberi' oluşturmuş olacak.

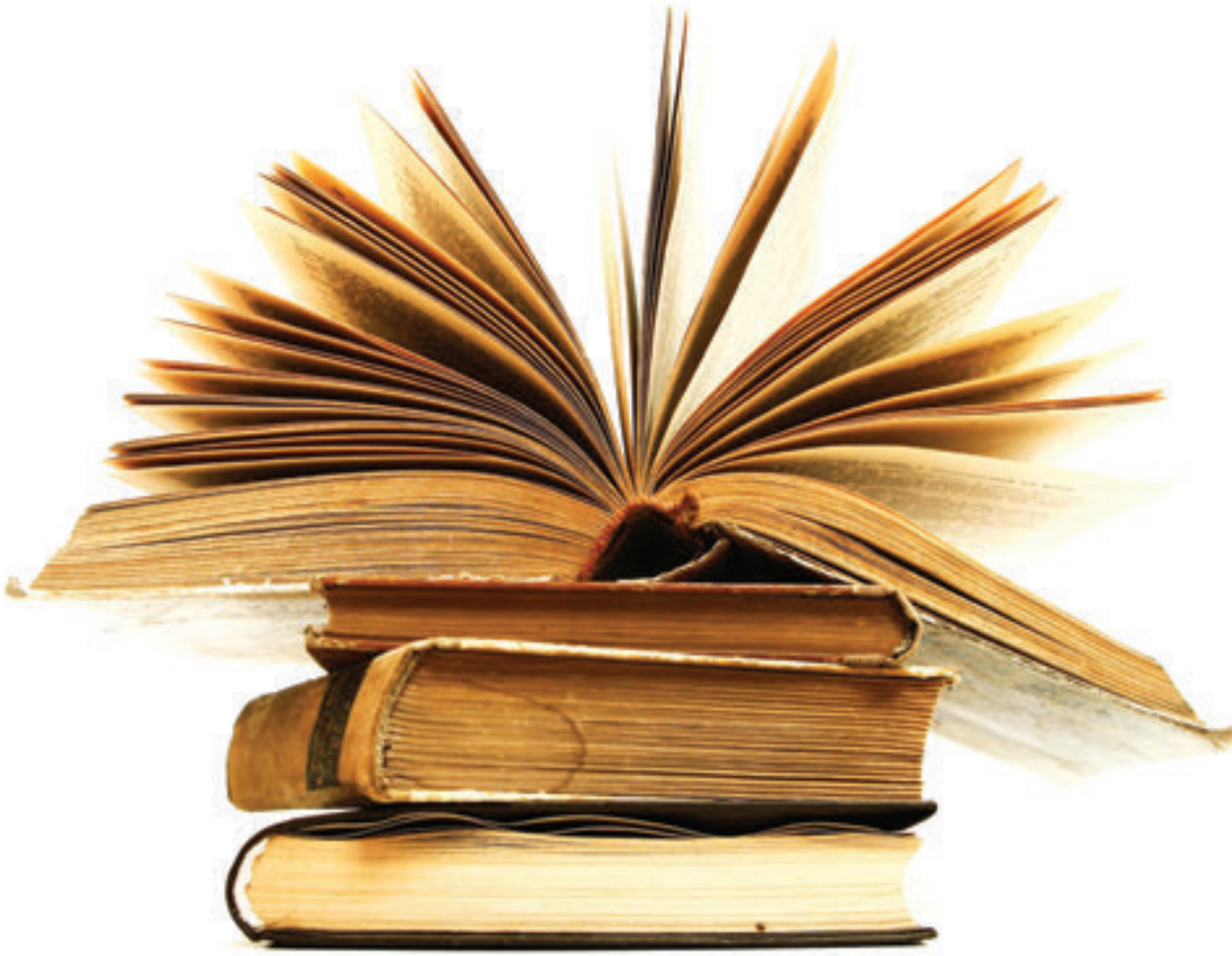


yametaş



“Üretimizdeki SAC ayağı”

İstanbul Anadolu Yakası OSB Tem Yanyol Cad. Gazi Bulvarı No: 4 34953 Tuzla/İSTANBUL
Tel: 0 (216) 593 06 80 (10 HAT) Faks: 0 (216) 593 10 62
E-Mail: info@yametas.com.tr Web: www.yametas.com.tr



Papirüsten bloknotlara zorlu bir serüven: KAĞIT

Günümüzde kâğıt, yazı yazmak başta olmak üzere, süs eşyalarının yapımı, ev duvarlarının süslenmesi, çeşitli ürünlerin paketlenmesi gibi birçok alanda kullanılmaktadır.

Kâğıt üretiminde önce; ilk yazılar, taşlar üzerine yazıldı. Daha sonra ağaç kabukları, yapraklar ve fildişi üzerine... Romalılar, kurutulmuş hayvan derileri, mum kaplanmış tahta parçaları, Babiller kil tuğlalar üzerine yazdı. İlk olarak M.Ö. 2500-2000 yılları arasında, Nil nehri kıyılarında büyüyen uzun saz ağaçlarından yapılan kâğıt (papirüs) zaman içerisinde günümüzde kullanılan kağıda yakın özellikler taşıyan, bitki, liflerinden yararlanılarak yapılan bir forma evrildi. MS. 105 yılında Çin'de başlayan serüven, 1151 yılında İspanya'yla Avrupa'ya sıçradı. Özellikle matbaanın icat edilmesinden daha hızlı kâğıt üretim gereksinimi arttı. 18. yüzyılda yabancıların kendilerine yaptıkları kâğıt kovanı incelenerek günümüzde kullanılan kâğıt üre-

tim teknolojisi geliştirilmeye başlandı. 1798 yılında ilk kâğıt fabrikası açıldı.

Kâğıdın temeli Marmara'da atıldı

Ülkemizde ilk kâğıt üretimi 15.yüzyılda Kağıthane'de; 18.yüzyılda Beykoz' da ve akabinde de Yalova' da başlamıştır. Cumhuriyetin ilanıyla birlikte kâğıt fabrikalarının sayıları hızla artmıştır. Cumhuriyet devrinde kâğıt mühendisi olan Mehmet Ali Kâğıtçı tarafından hazırlanan etüt ve projeye göre; ilk kâğıt ve karton fabrikasının temeli 1934 yılında İzmit'te atıldı ve ilk Türk kâğıdı 18 Nisan 1938 yılında yapıldı. 1955 yılında Seka İşletmeleri adını alan tesislere, Çaycuma selüloz, Aksu



Kağıt üretimi oldukça karmaşık ve dinamik bir süreçtir.

(Giresun), Dalaman (Muğla), Balıkesir, Afyon, Antalya ile İzmir'in Çiğli kağıt fabrikası da eklendi.

Mekanik ve kimyasal yöntemle hazırlanıyor

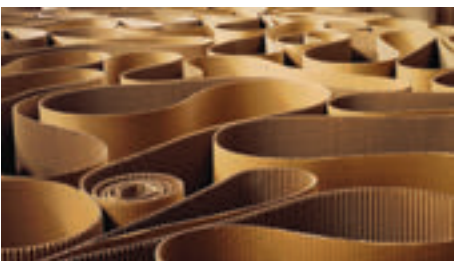
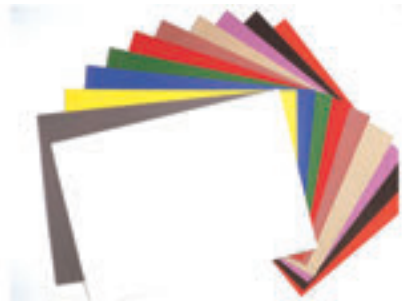
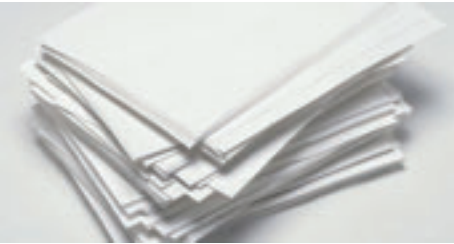
Mekanik ve kimyasal (pişirme) olmak üzere başlıca iki yöntem kağıt hamuru üretiminde kullanılmakta. Mekanik yöntem ile üretilen kâğıt hamurundan, gazete kağıdı gibi daha düşük kalitede kâğıt üretilmektedir. Mekanik hamur hazırlama yönteminde daha çok yaprağını dökmeyen ağaçlar kullanılır. Kimyasal (pişirme) yönteminde de, istenmeyen maddelerin ayrılmasında su yerine kimyasal madde kullanılır. Bu şekilde daha yüksek miktarda istenmeyen madde hamurdan uzaklaştırıldığı için daha kaliteli kâğıt elde edilir. Kâğıtlarda renklendirme amacıyla çeşitli renk pigmentleri ve boya maddeleri eklenmektedir. Dolgu maddeleri, dövme yerine makinanın giriş bölümünde de hamura karıştırılabilir.

Onlarca aşamadan geçiyor

Modern makinalarda süreç, seyreltik hamurla başlar, kurutma ucundaki kağıt bobinlerde biter. Hamur, tel ya da plastik ızgaradan oluşan sonsuz bant üstüne verilir ve ızgaraya verildiği ilk noktada yandan

silkelendir. Bu hareket, lif ağının dizilişini düzenler. ızgaranın deliklerinden su akmaya başlar ve hamur, liflerin kapanmasıyla sık bir ağ haline gelir. ızgaranın altına yerleştirilmiş vakum kasalarıyla, kalan su emilir. Bu noktada, aynı zamanda, tel kaplı hafif bir merdane, hamur tabakasına üstten hafifçe bastırır. İstenirse, merdane üstündeki tele verilen özel biçimle, kâğıda yapımıcının filigranı da çıkarılabilir. Kağıt, ızgaradan bir çift merdane yardımıyla ayrılır. Bu noktaya kadar ayrılan su, lif ve kimyasal maddeler bakımından zengindir. Bunların büyük bir bölümü yeniden kullanılır. Keçe üstüne alınan kâğıt, merdaneler arasında sıkılır. Kağıttaki su içeriği artık yüzde 65'e kadar düşmüştür. Makinenin kuru yanına geçen kağıdın buharla ısıtılmış bir dizi demir merdaneyle, nem oranı yaklaşık yüzde 34'e indirilir ve bu aşamada perdahlama merdanelerine aktarılır. Pürüzsüz demirden yapılmış olan perdahlama merdaneleri, kâğıt yüzeyini parlatır. Son işlem, kâğıdın nem içeriğinin ayarlanması ve statik elektriğinin azaltılması içindir. Bundan sonra kâğıt, büyük bobinlere sarılır. Bobin halinde kullanılacak kağıt boyuna kesilir. Ötekiler, genellikle formalar halinde hazırlanır. Daha düzgün ve temiz kenarlı olması için bazı kağıtlar, ayarlı giyotine gönderilir. Tabaka haline getirilmiş kâğıtlar denetimden geçirilir, bozuk ya da yırtık olanların ayrılmasından sonra, sayılarak paketlenir.





Kâğıdın endüstrideki yeri

Türkiye’de kâğıt endüstrisi, odunun hammadde olduğu en önemli üretim alanıdır. Ülkemizde kâğıt sektörü hali hazırda, duvar kağıdı, baskı yazı, temizlik, ambalaj kâğıtları, karton, mukavva, oluklu mukavva ve kâğıt torba üretimlerini kapsamaktadır.

Kâğıt sanayinde en yüksek üretim oluklu kâğıt ve mukavva ve ile mamulleri alt sektöründe gerçekleşmektedir. İkinci büyük üretici alt sektör kâğıttan ev eşyası-sıhhi malzemeler-tuvalet malzemeleri sanayidir. Kağıt sanayinde üretim değerleri 2006 yılından bu yana nominal olarak tüm alt ürün gruplarında yükselmiştir. En yüksek artış oluklu kâğıt ve mukavva ve ile mamulleri ve kâğıttan ev eşyası-sıhhi malzemeler-tuvalet malzemeleri alt sektöründe olmuştur.

Sonsuz kâğıt için ‘endüstriyel ormanlar’

Özellikle 2006 yılından itibaren kağıt sektöründe artan istihdam ve oluşturulan katma değer göz önüne alındığında, sürdürülebilir gelişim için ‘endüstriyel ormanların’ kurulması öngörülmüştür. Özel sektörü lisanslı ormancılığa teşvik etmek ve endüstriyel ormanların kurulumu için hukuki altyapıyı hazırlamak, kâğıt

ithalatını kesmeye yönelik alınabilecek önlemler olarak düşünülmüştür.

Atlamayın: Geri dönüşüm

Doğal kaynaklar, dünya nüfusunun artması ve tüketim alışkanlıklarının değişmesi nedeni ile her geçen gün azalmaktadır. Bu nedenle malzeme tüketimini azaltmak, değerlendirilebilir nitelikli atıkları geri dönüştürmek sureti ile doğal kaynakların verimli kullanılması şarttır. Geri dönüşüm, doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması için son derece önemli bir işlemdir. Sanayileşmiş ülkelerin çoğunda, hammadde kaynaklarının önemli bir bölümünü kullanılmış kâğıt oluşturmaktadır. Böylece, orman kaynakları korunduğu gibi, çevre kirlenmesine de daha az meydan verilmektedir. Bu sebeple Türkiye’de bir yıllık bitkilerden kâğıt üretilebilecek tesislerin kurulması ve kâğıt üretiminde kullanılmış kâğıt kullanım oranının artırılması yolunda çalışmalar sürdürülmektedir.

OCAK

08.01.16
Kitap Fuarı
ATO Kongre ve Sergi Sarayı
Ankara

09.01.16
Çukurova 9.Kitap Fuarı
Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve
Kongre Merkezi
Adana

12.01.16
İSMOB İstanbul Mobilya Fuarı
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

13.01.16
**JUNIOSHOW Bebek-Çocuk
Hazır Giyim Fuarı**
Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre
Merkezi
Bursa

13.01.16
**30. Uluslararası Anne-Çocuk
Ürünleri Fuarı**
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

14.01.16
7. Enerji Verimliliği Fuarı
WOW Kongre Merkezi
İstanbul

14.01.16
**10.Uluslararası
Kapı Yan Sanayi Fuarı**
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

21.01.16
**Meteoroloji, Ölçümleme
Teknoloji Fuarı**
ATO Kongre ve Sergi Sarayı
Ankara

21.01.16
**Enerji Teknolojileri ve
Ekipmanları Fuarı**
ATO Kongre ve Sergi Sarayı
Ankara

26.01.16
İMOB İstanbul Mobilya Fuarı
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

27.01.16
MOBİTEX İstanbul
WOW Kongre Merkezi
İstanbul

27.01.16
**Avrasya Aydınlatma
ve Elektrik Fuarı**
Antalya Fuar Merkezi
Antalya

28.01.16
EMITT
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

29.01.16
Evlilik Dünyası Fuarı
Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve
Sergi Sarayı
İstanbul

ŞUBAT

04.02.16
DRINKTEG İSTANBUL
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

04.02.16
13.Uluslararası İplik Fuarı
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

04.02.16
**Gapfood 12.Gıda
Teknolojileri,Ambalaj Fuarı**
OFM Ortadoğu Fuar Merkezi
Gaziantep

04.02.16
**Gaming İstanbul Dijital Eğlence
ve Oyun Fuarı**
İstanbul Kongre Merkezi
İstanbul

10.02.16
**23.Uluslararası Gıda ve İçecek
İhtisas Fuarı**
Antalya Fuar Merkezi
Antalya

11.02.16
Pro-Show
Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve
Sergi Sarayı
İstanbul

11.02.16
**21.Makine İmalatı ve
Metal İşleme Fuarı**
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

11.02.16
**10.Yüzey İşleme Teknolojileri
Fuarı**
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

12.02.16
Avrasya Boat Show
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

17.02.16
İnsan Kaynakları Fuarı
Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve
Sergi Sarayı
İstanbul

17.02.16
**PENTEX Tekstil ve Teknolojileri
Fuarı**
OFM Ortadoğu Fuar Merkezi
Gaziantep

18.02.16
**KIDS 2016 1.Anne ve Çocuk
İhtiyaçları Fuarı**
ANFA Altınpark Fuar Merkezi
Ankara

18.02.16
**9.Doğalgaz Teknolojisi, Tesisat
ve Yalıtım Fuarı**
Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve
Kongre Merkezi
Adana

23.02.16
**UNICERA Seramik, Banyo,
Mutfak Fuarı**
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

25.02.16
Peyzaj ve Donanımları Fuarı
Merinos Atatürk Kongre ve Kültür
Merkezi
Bursa

26.02.16
Kitap Fuarı
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

MART

03.03.16
İstanbul Buluşlar Fuarı
İstanbul Kongre Merkezi
İstanbul

09.03.16
**1.Makine ve Makine Teknolojileri
Fuarı**
ANFA Altınpark Fuar Merkezi
Ankara

09.03.16
17.Uluslararası Pencere Fuarı
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

10.03.16
**Çukurova 5.Metal İşleme
Teknolojileri Fuarı**
Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve
Kongre Merkezi
Adana

15.03.16
Mobilya Dekorasyon Fuarı
Tüyap Samsun Fuar ve Kongre
Merkezi
Samsun

16.03.16
**ACE OF M.I.C.E. Kongre,Toplantı
Fuarı**
İstanbul Kongre Merkezi ile Lütfi
Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi
Sarayı
İstanbul

16.03.16
**FETEX Yiyecek-İçecek İhtisas
Fuarı**
Fethiye Fuar ve Sergi Alanı
Muğla

16.03.16
CSI Güvenlik Fuarı
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

17.03.16
İç Mimarlık Fuarı
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

17.03.16
**17.Elektrik ve Elektronik
Teknolojileri Fuarı**
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

19.03.16
14. Kitap Fuarı
Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre
Merkezi
Bursa

22.03.16
Yurt İçi ve Yurt Dışı Eğitim Fuarı
Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi
Bursa

23.03.16
Su Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı
İstanbul Fuar Merkezi
İstanbul

23.03.16
**MARBLE Doğal Taş ve
Teknolojileri Fuarı**
Fuar İzmir Alanı
İzmir

24.03.16
**Medikal Laboratuvar Teknoloji
Fuarı**
Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
İstanbul

31.03.16
**Okul Ekipmanları ve Teknolojileri
Fuarı**
Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve
Sergi Sarayı
İstanbul

SIMPLY CLEVER

ŠKODA



TAŞLAR YERİNDEN OYNAYACAĞAK

Yeni ŠKODA SUPERB



#SuperBirBaşlangıç

Yeni ŠKODA Superb için ortalama yakıt tüketimi ve CO₂ emisyonu salımı: 4,1-5,3 l/100 km, 106-132 g/km



Dengeleri deęiřtiren özellikler yeni ŠKODA Superb'de!

Lüks otomobilde tüm dengeleri altüst edecek yepyeni, dinamik ve modern tasarım, sınıfının en geniş bagaj hacmi, üst düzey güvenlik teknolojileri, yenilenen bilgi ve eğlence sistemleri yeni ŠKODA Superb'de.

ÇAKIROĞLU OTOMOTİV

Fatih Mah. Atatürk Cad. No: 184 34920
Mehmet Akif - Sultanbeyli / İSTANBUL

Tel: (0216) 419 00 06

www.skoda.com.tr

ŠKODA Finans



/SkodaTurkiye

*İlandaki araç renk ve donanım özellikleri açısından farklılık gösterebilir.



ENDÜSTRİYEL YAPIDA DOĞRU ADRES

Yenilmez Endüstriyel Yapı İnşaat San.ve Tic.A.Ş. Mimar Sinan Mah. Yedpa Ticaret Merkezi G Caddesi No : 277 Ataşehir/ İSTANBUL
Tel : 0216 471 34 90 Fax : 0216 471 34 91 Gsm : 0533 962 25 16 yusufyenilmez@yenilmez.com.tr

www.yenilmez.com.tr

Hello Tomorrow

Emirates

Yükseklerde yeni arkadaşlar edinin

Dünyanın en ilginç insanlarından bazılarıyla 12.000 metre yükseklikte tanışın. A380'lerimizde yer alan uçan dinlenme salonlarında keyifli sohbetlerin, kaliteli servisin keyfini çıkarın.

emirates.com.tr

70'in üzerinde şehirde özel şoför hizmeti

Ortağımız olan havayollarından biriyle Türkiye'deki 18 havalimanından yola çıkarak, İstanbul aktarmalı Emirates ile dünya çapında 140'tan fazla noktaya uçabilirsiniz. Daha fazla bilgi için emirates.com.tr web sitesini ziyaret edebilir veya (0212) 315 45 45 numaralı telefondan Emirates'i arayabilirsiniz.